



# ENCUESTA SOBRE DIVERSIDAD DE GÉNERO Y PARTICIPACIÓN

Informe sobre la encuesta



# DIVERSIDAD DE GÉNERO DENTRO DE LA COMUNIDAD DE LA ICANN



## La mayoría concuerda

en que todos los géneros reciben un trato justo e igualitario en la comunidad de la ICANN.

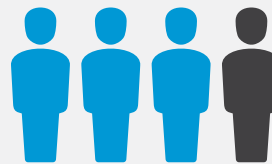


Más del 85% **no se siente excluido** de eventos o discusiones debido a su género.

Las mujeres perciben a la comunidad como menos inclusiva que los hombres.



Las **reuniones de la ICANN** son el lugar donde existe la mayor probabilidad de que haya sentimientos de exclusión, sexismo o prejuicios de género.



El 75% indicó que **no ha sufrido o visto** lo que perciben como sexismo o prejuicio de género.

La mayoría elige **no informar** el sexismo o prejuicio de género percibido que hayan sufrido o visto.

El costo es la **barrera más significativa** para la participación para todos.



Más mujeres enfrentan barreras **relacionadas con el género**. Más hombres enfrentan barreras **relacionadas con el idioma**.

# El 68%



concuera en que **se debería hacer más** para aumentar la diversidad de género entre quienes lideran a los voluntarios de la comunidad.



Más del 70% **apoyaría** a objetivos voluntarios para aumentar la diversidad de género. La mayoría **no apoyaría** los cupos obligatorios.



Las mujeres son más propensas que los hombres y aquellos que se identifican con un género no binario a indicar que las responsabilidades familiares/de cuidado **tienen impacto en la participación**.

## Resumen ejecutivo

La organización de la ICANN realizó una Encuesta sobre Diversidad de Género y Participación para obtener una visión de las percepciones actuales sobre diversidad de género dentro de la comunidad de la ICANN, a fin de identificar posibles barreras a la participación y recopilar datos para ayudar a informar deliberaciones en curso dentro de la comunidad en materia de diversidad.

La encuesta se publicó en siete idiomas y se publicitó ampliamente para fomentar la participación de toda la comunidad. 584 personas participaron en la encuesta. De esas personas, el 49% se identifica como mujer, el 48% se identifica como hombre, menos del 1% identifica su género de otro modo, y el 3% prefiere no responder.<sup>1</sup>

### Percepciones sobre diversidad e igualdad de género en la comunidad de la ICANN

En general, la mayoría de los participantes de la encuesta concuerda en que *todos los géneros reciben un trato justo e igualitario en la comunidad de la ICANN*. Muchos más hombres que mujeres están sumamente de acuerdo con esta noción, lo que indica una diferencia en la percepción. Además, el 66% de las mujeres percibe que *la cultura de la comunidad de la ICANN está dominada por el género masculino*. La mayoría de los participantes del género femenino y masculino están de acuerdo en que *las oportunidades para que los voluntarios progresen en la comunidad de la ICANN son iguales para todos los géneros*. Por el contrario, la mayoría de aquellos que se identifican con identidades de género no binario no creen que estas oportunidades sean iguales en todos los géneros.

El 69% de los encuestados está de acuerdo en que *la comunidad de la ICANN debería hacer más para aumentar la diversidad de género*. Más del 70% apoya a los objetivos voluntarios para aumentar la diversidad de género, pero hay un apoyo significativamente menor para los cupos obligatorios, en particular de los encuestados masculinos.<sup>2</sup>

### Percepciones sobre género y liderazgo comunitario en la comunidad de la ICANN

Las mujeres son menos propensas que los hombres a sentirse representadas por los líderes de voluntarios actuales de la comunidad de la ICANN. Más de dos tercios (68%) de los encuestados concuerdan en que *la ICANN debería hacer más para aumentar la diversidad de género entre quienes lideran a los voluntarios de la comunidad* y el doble de las mujeres que los hombres están sumamente de acuerdo.

Más del 50% de los encuestados aspiran a *alcanzar un cargo de liderazgo como voluntarios de la comunidad de la ICANN*<sup>3</sup> y las mujeres y aquellos con un género no binario señalan un deseo aspiracional levemente más fuerte que los hombres. Sin embargo, más del triple de las mujeres que los hombres están sumamente de acuerdo con que *los preconceptos sobre el liderazgo femenino afectan negativamente las oportunidades de las mujeres para progresar en la comunidad de la ICANN*. Por el contrario, las oportunidades de progreso de los hombres parecen verse menos afectadas por su género. La mayoría de los encuestados

<sup>1</sup>La encuesta evita un enfoque binario hacia el género, en consonancia con las mejores prácticas. En este informe, todos los porcentajes han sido redondeados al número entero más cercano. Los porcentajes exactos para los géneros de los participantes de la encuesta son: Hombres: 47,68%; Mujeres: 48,71%; De otro modo: 0,86%; Prefieren no responder: 2,74%.

<sup>2</sup>Las definiciones de "objetivos voluntarios" y "cupos obligatorios" no son proporcionadas en la encuesta, por lo que sus interpretaciones pueden variar. En general, los objetivos hacen referencia a metas específicas y mensurables delimitadas por el tiempo que son voluntarias, pero enfáticamente recomendadas; los cupos también son metas específicas y mensurables delimitadas por el tiempo, pero son obligatorias y pueden implicar sanciones si no son cumplidas. (Estas definiciones se obtienen del informe de la [Agencia de Igualdad de Género en el Lugar de Trabajo](#)).

<sup>3</sup>En el informe no se incluyó una definición de "liderazgo de la comunidad", por lo que las interpretaciones pueden variar.

son neutrales o dubitativos cuando se les pregunta sobre las barreras al liderazgo que pueden enfrentar los géneros no binarios; si bien resulta difícil observar una relación directa, esta conclusión podría, en parte, apuntar a la falta general de familiaridad con el tema.

### **Percepciones sobre género e inclusión en la comunidad de la ICANN**

Más del 85% de los encuestados no se sienten excluidos de los eventos o discusiones de la ICANN debido a su género y más del 75% indica que *no han sufrido o visto lo que ellos perciben como sexismo o prejuicio de género dentro de la comunidad de la ICANN*. Sin embargo, las mujeres perciben a la comunidad como menos inclusiva que los hombres, y las mujeres tienen el doble de posibilidades que los hombres de haber sufrido o visto sexismo o prejuicio de género. Los sentimientos de exclusión y percepción de sexismo y prejuicio de género son más prevalecientes en las reuniones de la ICANN.

La mayoría optó por no informar el sexismo o prejuicio de género percibido, y más del 40% no está seguro de cómo presentar un informe. Es menos probable que las mujeres realicen denuncias en comparación con los hombres, lo que puede sugerir que el proceso de presentación de informes presenta desafíos particulares para las mujeres.

### **Barreras a la participación en la comunidad de la ICANN**

El 60% de los encuestados indica que hay barreras a la participación en la ICANN, si bien menos hombres que mujeres y aquellos que se identifican con un género no binario creen que hay barreras. El 49% de los participantes en la encuesta ha enfrentado barreras *relacionadas con los costos*, lo que indica que el costo es la barrera más significativa a la participación. Más de un tercio de los encuestados también enfrenta personalmente barreras relacionadas con la falta de tiempo, factores relacionados con la región y ubicación de las reuniones.

Muchas más mujeres que hombres indican que enfrentan barreras *relacionadas con el género*, y el doble de los hombres respecto de las mujeres indican que enfrentan barreras *relacionadas con el idioma*. Tanto los encuestados hombres como mujeres mencionan las implicancias de seguridad de las ubicaciones de las reuniones para las mujeres y enfatizan la necesidad de iniciativas de desarrollo de capacidades adicionales en la ICANN para ayudar a disminuir las barreras a la participación.

### **Responsabilidades de cuidado**

La mayoría de los participantes en la encuesta no son responsables del cuidado de un niño o adulto, y solo el 7% tiene responsabilidades de cuidado primario de un niño menor de dos años de edad; una posible explicación podría ser que es más difícil para aquellos con responsabilidades familiares participar en la comunidad de la ICANN. Los miembros hombres y mujeres de la comunidad indican similares responsabilidades de cuidado; sin embargo, las mujeres son más propensas que los hombres y aquellos que se identifican con un género no binario a indicar que sus responsabilidades familiares/de cuidado tienen impacto en su participación en la ICANN. La duración de las reuniones, la participación remota y los costos relativos al cuidado de los niños debido a los viajes son citados como barreras a la participación para aquellos que tienen responsabilidades de cuidado.

### **Mejorar la diversidad de género en la ICANN**

La mayoría de los encuestados concuerda en que el desarrollo de capacidades es clave para los esfuerzos relativos a la diversidad de género, y la comunidad solicita *más programas educativos, de liderazgo y desarrollo*. Muchos también apoyan programas de mentoreo adicionales y casi la mitad apoya los *foros en las reuniones de la ICANN relacionados con la diversidad de género*. Varios miembros de la organización, la Junta Directiva y la comunidad de la ICANN fueron designados como modelos de roles o líderes que defienden la diversidad de género.

### **Encuesta de salida**

De acuerdo con la [Política de privacidad de la ICANN](#), y para garantizar que todos los datos de la Encuesta sobre Diversidad de Género y Participación sean tratados como anónimos, la encuesta de salida fue realizada como una encuesta independiente y opcional para recopilar información adicional sobre los encuestados.

### **Recomendaciones**

Los próximos pasos sobre la cuestión de diversidad de género serán determinados por la comunidad. Los datos de la encuesta sugieren que algunas de las siguientes acciones e iniciativas podrían ser consideradas:

- Publicar datos sobre diversidad en la comunidad de la ICANN.
- Considerar enfoques para informar mejor a los miembros de la comunidad sobre cómo informar casos de sexismo o prejuicio de género percibido.
- Proporcionar actividades de desarrollo de capacidades adicionales para la comunidad de la ICANN, así como mayores programas de mentoreo y liderazgo.
- Adoptar un enfoque no binario hacia el género en todos los documentos y materiales.
- Considerar objetivos voluntarios adecuados y razonables para aumentar la diversidad de género en la ICANN.

## Índice

Aspectos más destacados	
Resumen ejecutivo	4
Información contextual de la encuesta	8
Acerca de la encuesta	9
Género y edad de los participantes en la encuesta	10
Percepciones sobre diversidad e igualdad de género en la comunidad de la ICANN	12
Percepciones sobre género y liderazgo comunitario en la comunidad de la ICANN	16
Percepciones sobre género e inclusión en la comunidad de la ICANN	20
Barreras a la participación en la comunidad de la ICANN	25
Responsabilidades de cuidado	30
Mejorar la diversidad de género en la ICANN	34
Respuestas descriptivas opcionales	35
Encuesta de salida	38
Lecciones aprendidas, limitaciones y recomendaciones futuras	41
Apéndice	48

## Información contextual de la encuesta



La Encuesta sobre Diversidad de Género y Participación fue lanzada por la organización de la ICANN y fue abierta para toda la comunidad de la ICANN a fin de garantizar que todas las partes interesadas tuvieran la oportunidad de compartir sus opiniones.



La encuesta fue realizada a fin de recopilar datos para obtener conocimiento sobre las percepciones actuales en materia de diversidad de género dentro de la comunidad de la ICANN y para identificar posibles barreras a la participación.



La encuesta estuvo abierta al público del 9 de junio al 8 de julio de 2017 y fue ampliamente publicitada en toda la comunidad.



La encuesta está alojada en ClickTools. Todas las respuestas son anónimas y son recopiladas de conformidad con la [Política de privacidad](#) de la ICANN.



La encuesta fue desarrollada como un proyecto piloto en respuesta a los reclamos de la comunidad de datos para informar deliberaciones sobre diversidad y servirá de apoyo al trabajo general de la comunidad en materia de diversidad. La diversidad es una parte vital de las deliberaciones actuales en la ICANN, especialmente en el [Subgrupo sobre Diversidad del WS2](#). Si bien el género es solo un aspecto de la diversidad, fue identificado como una prioridad de la comunidad, en virtud de una solicitud de la comunidad de la ICANN en la reunión [ICANN54](#) en Dublín, Irlanda, durante la [Sesión 'Mujeres en la ICANN, Internet y las TIC'](#), de más estadísticas para explorar la diversidad de género. Además, el [informe de Afnic sobre datos de diversidad de la ICANN](#) resaltó brechas en los datos existentes y reveló que solo el 26% de los líderes en la comunidad de la ICANN son mujeres.



La misión de la ICANN es garantizar la operación estable y segura de los sistemas de identificadores únicos de Internet. Uno de los elementos para estar a la altura de esta [misión](#) es el compromiso de mejorar la diversidad de la participación dentro de la ICANN, en consonancia con los [valores fundamentales plasmados en los nuevos Estatutos](#). A fin de asegurar que cualquiera pueda participar en el trabajo de la ICANN, la ICANN sigue trabajando para disminuir las barreras a la participación, promover una mayor diversidad y apoyar la participación amplia e inclusiva.



Los próximos pasos dependen de los miembros de la comunidad de la ICANN, quienes pueden considerar posibles soluciones o recomendaciones respecto de futuras acciones a través de mecanismos y canales relevantes. Futuras encuestas pueden explorar otros elementos de diversidad identificados por el [Subgrupo sobre Diversidad del WS2](#) y se beneficiarán a partir de este enfoque de encuesta piloto.

## Acerca de la encuesta

La encuesta contiene nueve preguntas obligatorias, algunas con respuestas descriptivas opcionales y dos preguntas descriptivas opcionales adicionales que apuntan a recopilar visiones y evaluar percepciones sobre género y participación en toda la comunidad de la ICANN en las siguientes categorías:

- Percepciones sobre igualdad y diversidad de género en la comunidad de la ICANN
- Percepciones sobre género y liderazgo comunitario en la comunidad de la ICANN
- Percepciones sobre género e inclusión en la comunidad de la ICANN
- Barreras a la participación en la comunidad de la ICANN
- Responsabilidades de cuidado (es decir, responsabilidad de cuidado de un familiar inmediato)
- Mejorar la diversidad de género en la ICANN

Primero se les solicita a todos los participantes en la encuesta que identifiquen su grupo etario y género. La terminología para el género que se utiliza en esta encuesta está en consonancia con las deliberaciones en curso de la comunidad, las cuales enfatizan que la mejor práctica es evitar un enfoque binario hacia el género a fin de incluir a aquellos que se identifican con formas de géneros no binarios. Si bien los encuestados en las categorías Hombre y Mujer están distribuidos medianamente equitativamente a lo largo de la encuesta, el tamaño de muestra pequeño de encuestados que se identifican en De otro modo y Prefiero no responder limita los conocimientos que pueden obtenerse de estos dos grupos en particular.

A fin de fomentar la participación de todas las regiones y partes interesadas, la encuesta se publicó en siete idiomas: árabe, chino, inglés, francés, portugués, ruso y español. El software de la encuesta no ofrece acceso a datos sobre la cantidad de participantes que completaron la encuesta en cada idioma, pero las respuestas descriptivas muestran considerables cantidades de respuestas en francés, portugués y español, así como algunas respuestas en chino y ruso. No hay respuestas descriptivas en árabe.

Todas las preguntas, salvo las respuestas descriptivas, son obligatorias y los participantes no podían pasar a la página siguiente de la encuesta hasta que no habían completado cada respuesta. Sin embargo, dado que el software de la encuesta registra cada respuesta ya sea que el encuestado complete o no toda la encuesta, la cantidad de respuestas para cada pregunta varía, de 584 al principio de la encuesta a 368 al final de la encuesta.

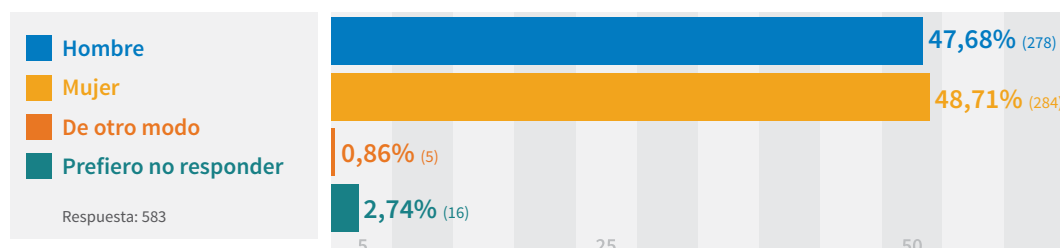
Una encuesta de salida opcional que comprendía seis preguntas se utilizó con el fin de recopilar puntos de datos adicionales sobre los participantes, entre ellos, su región geográfica y su nivel de participación en la ICANN. De acuerdo con la [Política de privacidad de la ICANN](#) y para garantizar que todos los datos de la Encuesta sobre Diversidad de Género y Participación sean tratados como anónimos, la encuesta de salida fue realizada como una encuesta independiente y los datos resultantes se almacenaron y analizaron de manera separada. Alrededor del 14% del total de participantes en la Encuesta sobre Diversidad de Género y Participación completó la encuesta de salida opcional, lo cual ofreció solo conocimientos limitados sobre la distribución regional y el nivel de participación en la ICANN de los participantes en la encuesta.



## Género y edad de los participantes en la encuesta

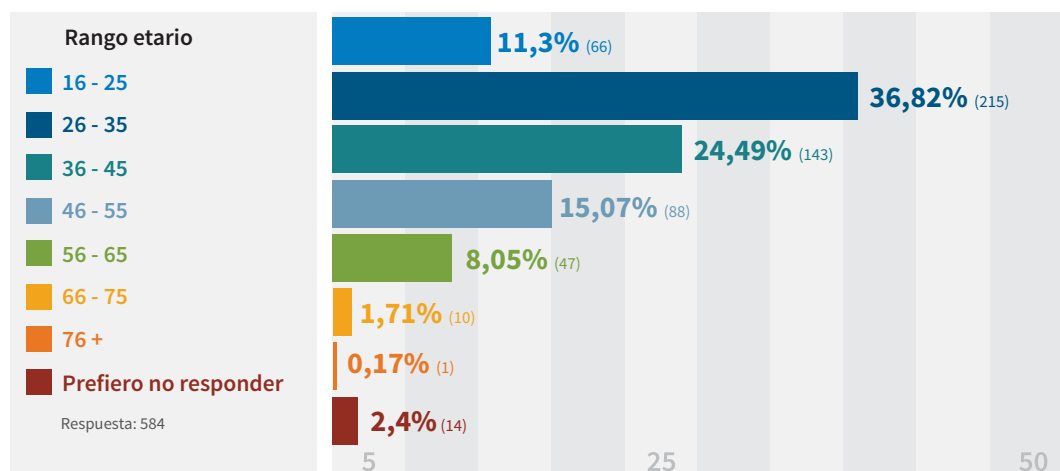
La identidad de género incluye expresiones binarias de género (hombre/mujer) y cualquier otro género (como transgénero o intersexo) que no coincida con este concepto binario. El género es relevante al [valor fundamental](#) de la ICANN de “*buscar y apoyar una participación informada y amplia*” porque existe constancia que indica que en la ICANN participan muchos más hombres que otros géneros. Para que la encuesta fuera tan inclusiva como sea posible, las personas tuvieron la opción de identificar su género como Hombre, Mujer, De otro modo o Prefiero no responder. La diferencia entre el género y la orientación sexual ha sido discutida con frecuencia en el Subgrupo sobre Diversidad del WS2, y resulta importante destacar la distinción entre los dos términos.<sup>4</sup>

### ¿Cómo identifica su género?



De los 583 participantes que respondieron esta pregunta, hay una división casi pareja entre mujeres (284, 49%)<sup>5</sup> y hombres (278, 48%) Cinco participantes (menos del 1%) se identifican en De otro modo y 16 participantes (3%) Prefieren no responder.<sup>6</sup>

### ¿Qué edad tiene?



<sup>4</sup>‘Género’ es un término que hace referencia a características socioculturalmente determinadas como masculino o femenino, mientras que ‘orientación sexual’ hace referencia a atracción sexual o romántica. Esta encuesta no formula ninguna pregunta sobre orientación sexual.

<sup>5</sup>En este informe, todos los porcentajes han sido redondeados al número entero más cercano. El número independiente hace referencia al número total de individuos que seleccionaron esta respuesta y todos los porcentajes se redondearon al número entero más cercano.

<sup>6</sup>Si bien esta pregunta era obligatoria, aparecía en la misma página de la encuesta que la siguiente pregunta sobre la edad, por lo que un participante completó esa pregunta y cerró la encuesta; el software de la encuesta registra todas las respuestas independientemente de su completitud, lo que genera la discrepancia entre el número de respuestas en estas dos preguntas.

De las 584 respuestas, 14 participantes (2%) prefieren no incluirse en ninguno de los grupos etarios. El porcentaje más alto de participantes es en el grupo etario entre 26 y 35 (215, 37%), seguido del grupo etario entre 36 y 45 (143, 24%).

Estos datos pueden sugerir que la edad presenta una barrera a la participación, que la ICANN hace un mejor trabajo de promover la participación para los participantes más jóvenes, o que las personas dejan de participar en la ICANN con el tiempo. Sin datos disponibles sobre la diversidad etaria en la comunidad de la ICANN, resulta difícil llegar a conclusiones definitivas. De manera alternativa, los datos de esta encuesta sugieren que el tema de la encuesta es de más interés para los participantes más jóvenes o podría indicar que la encuesta fue publicitada con más éxito a los participantes más jóvenes, tales como los participantes de NextGen, a través de redes sociales.

Aquellos que incluyen su género en De otro modo recaen principalmente en el grupo etario de entre 36 y 45 años (3, 60%). No hay participantes que identifiquen su género en De otro modo por debajo de los 36 años de edad. La mayoría de aquellos que prefieren no revelar su género también prefieren no mencionar su edad (7, 44%). De aquellos participantes que prefieren revelar su género, la mayoría (4, 25%) recae en el grupo etario de entre 36 y 45 años y ninguno recae en el grupo etario de entre 16 y 25 años.

Hay una división casi pareja entre los participantes que identifican su género como hombre o mujer en la mayoría de las categorías etarias:

- El 39% (110) de las participantes mujeres y 37% (104) de los participantes hombres recaen en el grupo etario de entre 26 y 35 años
- El 24% (69) de las participantes mujeres y 24% (67) de los participantes hombres recaen en el grupo etario de entre 36 y 45 años
- El 15% (42) de las participantes mujeres y 15% (43) de los participantes hombres recaen en el grupo etario de entre 56 y 65 años

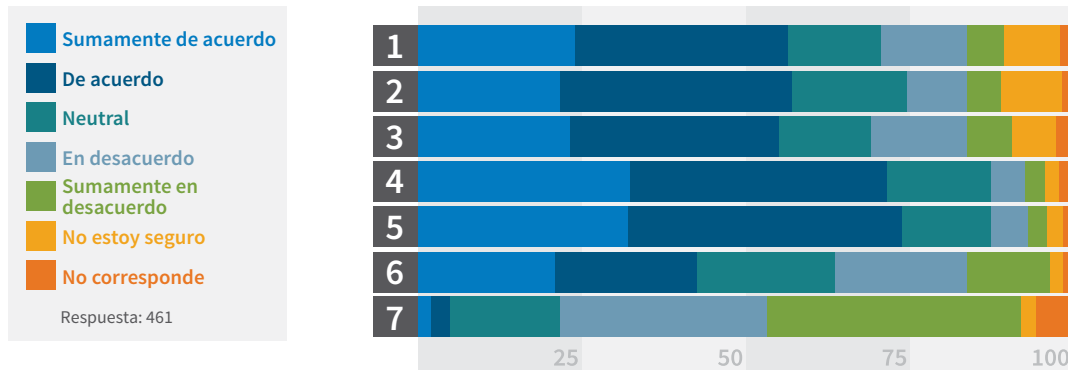
En la categoría de entre 16 y 25 años, una cantidad levemente mayor de participantes identifica su género como mujer (36, 13%) respecto de hombre (30, 11%). Por el contrario, en la categoría de entre 46 y 55 años, una cantidad levemente mayor de participantes identifica su género como hombre (25, 9%) respecto de mujer (19, 7%). Se precisan más datos sobre diversidad etaria para indicar si esta información es indicativa de tendencias más amplias en la comunidad de la ICANN. Aunque son limitados, estos datos podrían sugerir que la participación de mujeres jóvenes disminuye con el tiempo, que mujeres de mayor edad enfrentan más barreras a la participación que las mujeres u hombres jóvenes en general, o que la ICANN ha recientemente comenzado a atraer a más mujeres jóvenes a la comunidad a través de programas tales como [NextGen](#) y [Becas](#).

# Percepciones sobre diversidad e igualdad de género en la comunidad de la ICANN

## Resumen

En general, los participantes en la encuesta apoyan enfáticamente los objetivos voluntarios para aumentar la diversidad de género en la comunidad de la ICANN y concuerdan en que la comunidad de la ICANN debería hacer más para aumentar la diversidad de género dentro del ecosistema de la ICANN. Hay un apoyo considerablemente menor para los cupos obligatorios que para los objetivos voluntarios en pos de aumentar la diversidad de género.

Por favor, indique si está de acuerdo, en desacuerdo, o si su postura es neutral acerca de las siguientes afirmaciones.



	Sumamente de acuerdo	De acuerdo	Neutral	En desacuerdo	Sumamente en desacuerdo	No estoy seguro	No corresponde
<b>1</b> Todos los géneros reciben un trato justo e igualitario en la comunidad de la ICANN.	22,78% (105)	32,54% (150)	15,18% (70)	14,32% (66)	5,86% (27)	7,59% (35)	1,74% (8)
<b>2</b> Las oportunidades de progresar que tienen los voluntarios en la comunidad de la ICANN son iguales para todos los géneros.	20,61% (95)	36,01% (166)	17,79% (82)	9,98% (46)	4,99% (23)	9,33% (43)	1,3% (6)
<b>3</b> La cultura de la comunidad de la ICANN está dominada por el género masculino.	21,13% (97)	30,5% (140)	16,34% (75)	16,78% (77)	6,75% (31)	6,54% (30)	1,96% (9)
<b>4</b> La comunidad de la ICANN debería hacer más en pos de incrementar la diversidad de género dentro del ecosistema de la ICANN.	31,96% (147)	36,96% (170)	18,04% (83)	5,22% (24)	3,91% (18)	2,17% (10)	1,74% (8)
<b>5</b> Respaldo los objetivos voluntarios en pos de aumentar la diversidad de género entre los voluntarios que participan en la comunidad de la ICANN.	33,7% (155)	40,43% (186)	12,83% (59)	5,87% (27)	3,7% (17)	1,96% (9)	1,52% (7)
<b>6</b> Respaldo los cupos obligatorios en pos de aumentar la diversidad de género entre los voluntarios que participan en la comunidad de la ICANN.	19,13% (88)	21,52% (99)	20,22% (93)	20,22% (93)	15,87% (73)	1,52% (7)	1,52% (7)
<b>7</b> Me he sentido en desventaja dentro de la ICANN por motivos relacionados con mi género.	5,65% (26)	8,91% (41)	16,3% (75)	25,65% (118)	30,87% (142)	3,7% (17)	8,91% (41)

## 1 *Todos los géneros reciben un trato justo e igualitario en la comunidad de la ICANN.*

Si bien la mayoría de los participantes de la encuesta están de acuerdo con esta afirmación, muchos más participantes hombres (74, 33%)<sup>7</sup> que mujeres (26, 12%) están Sumamente de acuerdo, lo que indica un desequilibrio en la percepción de la equidad e igualdad. Los participantes más jóvenes son más propensos a percibir que *todos los géneros reciben un trato justo e igualitario en la comunidad de la ICANN*: aquellos incluidos en el grupo etario de entre 16 y 25 años son más propensos a estar Sumamente de acuerdo, seguidos por el grupo etario de entre 26 y 35 años.

## 2 *Las oportunidades de progresar que tienen los voluntarios en la comunidad de la ICANN son iguales para todos los géneros.*

Aquellos con identidades de género no binario son los menos propensos a estar de acuerdo en que existen iguales oportunidades para todos los géneros.

Aquellos que incluyen su género en De otro modo son propensos a estar Sumamente en desacuerdo (2, 67%) con esta afirmación. La mayoría de los participantes mujeres y hombres están Sumamente de acuerdo o De acuerdo con esta afirmación. Sin embargo, casi el doble de las participantes mujeres (52, 24%) respecto de los hombres (27, 12%) son neutrales sobre este asunto, lo que sugiere una mayor incertidumbre sobre oportunidades de progreso. Aquellos incluidos en el grupo etario de entre 46 y 55 años son más propensos a estar Sumamente de acuerdo o De Acuerdo (51, 68% combinado).<sup>8</sup>

## 3 *La cultura de la comunidad de la ICANN está dominada por el género masculino.*

Las respuestas indican que hay una percepción del género femenino que la ICANN está dominada por el género masculino y que los hombres no ven la comunidad de esta forma.

Esta afirmación revela una fuerte disparidad entre los participantes mujeres y hombres. Muchas más mujeres (144, 66% combinado) que hombres (86, 38%) están Sumamente de acuerdo o De acuerdo. Por el contrario, muchos más hombres (74, 33% combinado) que mujeres (29, 13% combinado) están En desacuerdo o Sumamente en desacuerdo.

<sup>7</sup>En del informe, para datos como este, el número hace referencia al número total de participantes de la encuesta que eligen esta respuesta (es decir, 74 participantes). El porcentaje hace referencia al porcentaje de ese grupo etario o de esa identidad de género que elige esta respuesta, no al porcentaje general de los participantes (es decir, 33% de los participantes hombres).

<sup>8</sup>En este informe, 'combinado' hace referencia al porcentaje combinado de más de una respuesta a una afirmación, por ejemplo, el número total de respuestas para las categorías De acuerdo y Sumamente de acuerdo.

#### **4 La comunidad de la ICANN debería hacer más en pos de incrementar la diversidad de género dentro del ecosistema de la ICANN.**

Aproximadamente el 70% de los participantes de la encuesta apoyan esfuerzos para aumentar la diversidad de género y hay un respaldo más fuerte de las mujeres que de los hombres.

El 32% (147) de los participantes está Sumamente de acuerdo y el 37% (170) está De acuerdo con la realización de mayores esfuerzos relativos a la diversidad de género. Si bien la mayoría de los participantes respaldan esta afirmación, muchas más mujeres (87, 40%) están Sumamente de acuerdo que hombres (54, 24%). Casi el doble de los hombres (50, 22%) respecto de las mujeres (31, 14%) permanecen Neutrales, lo que sugiere que la diversidad de género es una cuestión para la cual se requiere más información en pos de permitir que los miembros de la comunidad realicen elecciones más informadas.<sup>9</sup>

#### **5 Respaldo los objetivos voluntarios en pos de aumentar la diversidad de género entre los voluntarios que participan en la comunidad de la ICANN.**

Aproximadamente el 75% de los participantes de la encuesta respaldan los objetivos voluntarios para aumentar la diversidad de género en la comunidad de la ICANN.

Los participantes respaldan esta afirmación más que las demás afirmaciones en esta categoría de la encuesta; el 34% (155) de los participantes están Sumamente de acuerdo y el 40% (186) están De acuerdo con los objetivos voluntarios. Si bien la mayoría de los participantes de la encuesta respaldan esta afirmación, muchas más mujeres (94, 43%) están Sumamente de acuerdo respecto de los hombres (60, 27%). Similares números de mujeres (11, 5%) y hombres (12, 5%) están En desacuerdo. El 67% (2) de los participantes en la encuesta que incluyen su género De otro modo están Sumamente en desacuerdo.

#### **6 Respaldo los cupos obligatorios en pos de aumentar la diversidad de género entre los voluntarios que participan en la comunidad de la ICANN.**

Mientras que la mayoría de los participantes en la encuesta respaldan los objetivos voluntarios en pos de aumentar la diversidad de género entre los voluntarios de la comunidad, hay un respaldo considerablemente menor para los cupos obligatorios en pos de aumentar la diversidad, en especial de los hombres.

Las opiniones sobre los cupos obligatorios están distribuidas de manera bastante uniforme: El 19% (88) está Sumamente de acuerdo, el 22% (99) De acuerdo, el 20% (93) es Neutral, el 20% (93) está En desacuerdo y el 16% (73) está Sumamente en desacuerdo con esta afirmación.<sup>10</sup> Esto muestra un fuerte contraste con las respuestas a la afirmación sobre objetivos voluntarios (véase más arriba), donde la mayoría está De acuerdo y solo el 6% (27) está En desacuerdo y el 4% (17) está Sumamente en desacuerdo.

<sup>9</sup>El acuerdo sobre esta afirmación está distribuido medianamente en forma equitativa en la mayoría de los grupos etarios.

<sup>10</sup>Los porcentajes restantes se dividen uniformemente en 1,5% (7) entre No estoy seguro y No corresponde.

Mientras que tanto hombres como mujeres respaldan enfáticamente los objetivos voluntarios, más del doble de mujeres (57, 26%) que hombres (28, 12%) están Sumamente de acuerdo con los cupos obligatorios. Mientras que los porcentajes de mujeres y hombres en las opciones De acuerdo, Neutral y En desacuerdo son todos medianamente parejos, rondando entre el 18% y el 23%, hay una diferencia considerable entre las mujeres (18, 8%) y los hombres (47, 21%) que están Sumamente en desacuerdo.

Los datos revelan una tendencia significativa en edad: los participantes más jóvenes son más propensos a estar de acuerdo en respaldar los cupos obligatorios en pos de aumentar la diversidad de género, y los participantes de mayor edad son los menos propensos.

Aquellos participantes entre 16 y 25 años son el grupo etario más propenso a estar Sumamente de acuerdo/De acuerdo (21, 48% combinado) y los menos propensos a estar Sumamente en desacuerdo (4, 9%). Aquellos entre 26 y 35 años son más propensos a estar Sumamente de acuerdo (39, 23%). Aquellos entre 46 y 55 años son más propensos a estar en Desacuerdo/Sumamente en desacuerdo (35, 47% combinado) que De acuerdo. El número de participantes que está En desacuerdo generalmente aumenta a medida que el grupo etario aumenta, y los mayores de 66 años son los más propensos a estar Sumamente en desacuerdo (4, 44%).

## **7 Me he sentido en desventaja dentro de la ICANN por motivos relacionados con mi género.**

La mayoría de los participantes no se sienten en desventaja. Sin embargo, las participantes mujeres son mucho más propensas que los hombres a sentirse en desventaja debido a su género.

La mayoría (57%) de los participantes en la encuesta están En desacuerdo o Sumamente en desacuerdo con esta afirmación. Sin embargo, las mujeres (16, 7%) son el doble más propensas que los hombres (8, 4%) a indicar que están Sumamente de acuerdo y el quintuple de las mujeres (33, 15%) respecto de los hombres (6, 3%) indican que están De acuerdo.

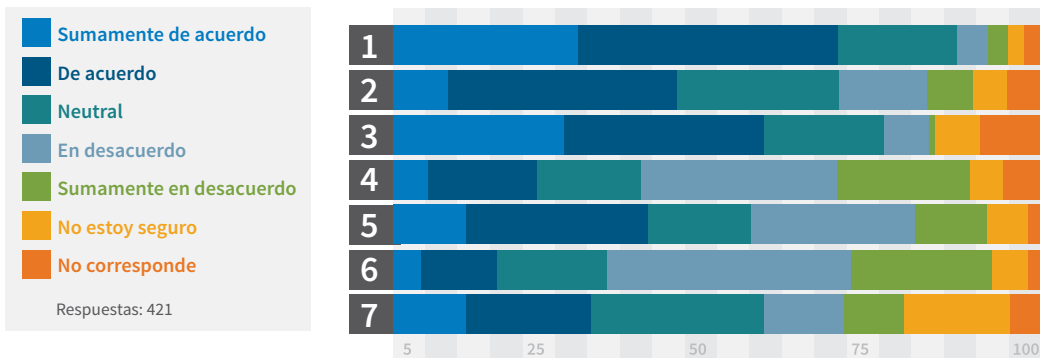
Mientras que casi el doble de los hombres (91, 40%) respecto de las mujeres (46, 21%) está Sumamente en desacuerdo, hay poca diferencia entre estas dos categorías de género en las opciones Neutral y En desacuerdo. En comparación con las seis afirmaciones anteriores, un gran número de personas indican que esta pregunta No corresponde o que No están seguros (58, 13% combinado).

# Percepciones sobre género y liderazgo comunitario en la comunidad de la ICANN

## Resumen

Aproximadamente el 70% de los participantes concuerdan en que la ICANN debería hacer más para aumentar la diversidad de género entre quienes lideran a los voluntarios de la comunidad. Más de la mitad aspira a alcanzar una posición de liderazgo en la comunidad. Si bien el 50% de los participantes en la encuesta no cree que su género presente una barrera a su progreso, hay divergencias en los prejuicios sobre el liderazgo femenino, masculino y de género no binario.

Por favor, indique si está de acuerdo, en desacuerdo, o si su postura es neutral acerca de las siguientes afirmaciones.



	Sumamente de acuerdo	De acuerdo	Neutral	En desacuerdo	Sumamente en desacuerdo	No estoy seguro	No corresponde
<b>1</b> La ICANN debería hacer más para aumentar la diversidad de género entre quienes lideran a los voluntarios de la comunidad.	27,32% (115)	40,62% (171)	18,29% (77)	4,99% (21)	3,56% (15)	2,38% (10)	2,85% (12)
<b>2</b> Me siento representado por quienes actualmente lideran a los voluntarios de la comunidad de la ICANN.	7,62% (32)	35% (147)	25,24% (106)	14,05% (59)	7,14% (30)	5,48% (23)	5,48% (23)
<b>3</b> Aspiro a llegar a un cargo de liderazgo dentro de la comunidad de la ICANN.	24,47% (103)	31,83% (134)	18,29% (77)	7,13% (30)	1,66% (7)	7,13% (30)	9,5% (40)
<b>4</b> Mi género puede implicar una barrera que impida mi avance hacia un cargo de liderazgo dentro de la comunidad de voluntarios.	5,71% (24)	14,76% (62)	16,67% (70)	30% (126)	20,48% (86)	5,48% (23)	6,9% (29)
<b>5</b> Los prejuicios acerca del liderazgo femenino tienen un efecto negativo en las oportunidades de las mujeres de progresar como líderes de voluntarios de la comunidad.	11,4% (48)	27,32% (115)	15,91% (67)	25,18% (106)	10,93% (46)	6,41% (27)	2,85% (12)
<b>6</b> Los prejuicios acerca del liderazgo masculino tienen un efecto negativo en las oportunidades de los hombres de progresar como líderes de voluntarios de la comunidad.	4,28% (18)	10,93% (46)	17,1% (72)	37,05% (156)	22,09% (93)	5,7% (24)	2,85% (12)
<b>7</b> Los prejuicios acerca del liderazgo de género no binario tienen un efecto negativo en las oportunidades de personas que no se identifican con el género masculino/femenino para progresar como líderes de voluntarios de la comunidad.	11,16% (47)	19,95% (84)	26,37% (111)	12,35% (52)	9,03% (38)	16,15% (68)	4,99% (21)

## **1 La ICANN debería hacer más para aumentar la diversidad de género entre quienes lideran a los voluntarios de la comunidad.**

La comunidad solicita más iniciativas sobre diversidad de género, con fuerte respaldo particularmente de las mujeres.

Esta afirmación recibe el mayor apoyo de todas las afirmaciones de esta sección. La mayoría de los participantes están Sumamente de acuerdo (115, 27%) o De acuerdo (171, 41%). Sin embargo, casi el doble de mujeres (73, 36%) que de hombres (38, 19%) están Sumamente de acuerdo.<sup>11</sup>

## **2 Me siento representado por quienes actualmente lideran a los voluntarios de la comunidad de la ICANN.**

Los hombres son más propensos que las mujeres a sentirse representados por los líderes de la comunidad.

Muchos participantes en la encuesta están De acuerdo (147, 35%) o son Neutrales (106, 25%) sobre esta afirmación. Si bien una pequeña cantidad de mujeres u hombres están Sumamente de acuerdo, casi el doble de hombres (20, 10%) que mujeres (11, 5%) lo están. Los hombres (81, 40%) también son más propensos que las mujeres (63, 31%) a estar De acuerdo. Asimismo, menos mujeres u hombres están Sumamente en desacuerdo, y las mujeres (16, 8%) son levemente más propensas que los hombres (11, 5%) a estarlo.<sup>12</sup> Aquellos que se identifican con un género no binario dividen las opiniones uniformemente entre De acuerdo y Sumamente en desacuerdo (1, 50% cada uno).

## **3 Aspiro a llegar a un cargo de liderazgo dentro de la comunidad de la ICANN.**

La mayoría de los participantes en la encuesta aspiran a alcanzar un cargo de liderazgo. Las mujeres y aquellos con un género no binario señalan un deseo aspiracional levemente más fuerte que los hombres.

El 59% (120) de las mujeres están De acuerdo o Sumamente de acuerdo; el 56% (113) de los hombres están De acuerdo o Sumamente de acuerdo. El 50% (1) de aquellos que identifican su género De otro modo están De acuerdo; el 50% No están seguros. Ninguna mujer o persona que se identifica con un género no binario está Sumamente en desacuerdo. Por el contrario, 5 hombres están Sumamente en desacuerdo/Sumamente en desacuerdo. Los hombres son también levemente más propensos a estar En desacuerdo (21, 10%) que las mujeres (13, 6%) o aquellos que se identifican en De otro modo (0).

<sup>11</sup>El acuerdo o la neutralidad sobre esta afirmación está distribuido de manera medianamente equitativa en la mayoría de los grupos etarios.

<sup>12</sup>El acuerdo o la neutralidad sobre esta afirmación está distribuido de manera medianamente equitativa en la mayoría de los grupos etarios.



Los datos existentes sugieren que la aspiración equitativa no parece equipararse a la representación equitativa en los roles de liderazgo.

El [informe de Afnic](#) sobre datos de diversidad de la ICANN sugiere que solo el 26% de los líderes de la ICANN son mujeres. Si bien los datos sobre los roles de liderazgo son limitados, estos datos sugieren que hay barreras a los roles de liderazgo para algunos participantes o factores externos en juego.

Los miembros más jóvenes de la comunidad (entre 16 y 35 años) son los más propensos a aspirar alcanzar un cargo de liderazgo.

Aquellos incluidos en el grupo etario de entre 16 y 25 años (26, 67% combinado) y el grupo etario de entre 26 y 35 años (99, 66% combinado) son los más propensos a estar Sumamente de acuerdo o De acuerdo.

#### **4 *Mi género puede implicar una barrera que impida mi avance hacia un cargo de liderazgo dentro de la comunidad de voluntarios.***

Si bien la mayoría de los miembros de la comunidad no perciben su género como un barrera al progreso, las mujeres son más propensas que los hombres a hacerlo.

En general, la mayoría de los participantes están En desacuerdo (30%) o Sumamente en desacuerdo (20%) con esta afirmación. Sin embargo, casi el cuádruple de las mujeres (47, 23%) respecto de los hombres (13, 6%) están De acuerdo y más del doble de las mujeres (48, 24%) respecto de los hombres (22, 11%) son Neutrales. De igual modo, muchos más hombres (64, 32%) que mujeres (19, 9%) están Sumamente en desacuerdo. Sin embargo, esta disparidad se reduce significativamente para la opción En desacuerdo, donde solo el 32% (65) de los hombres en comparación con el 28% (58) de las mujeres están En desacuerdo. En el otro extremo de la escala, hay poca diferencia entre aquellos que están Sumamente de acuerdo, con el 4% (9) de hombres y el 5% de mujeres que expresan dicha opinión.<sup>13</sup>

#### **5 *Los prejuicios acerca del liderazgo femenino tienen un efecto negativo en las oportunidades de las mujeres de progresar como líderes de voluntarios de la comunidad.***

Significativamente más mujeres que hombres creen que los prejuicios sobre el liderazgo femenino afectan negativamente las oportunidades de las mujeres de progresar en la comunidad de la ICANN.

Más del tripe de mujeres (33, 16%) que de hombres (10, 5%) están Sumamente de acuerdo y significativamente más mujeres (72, 35%) que hombres (41, 20%) están De acuerdo. Además, el cuádruple de hombres (34, 17%) respecto de las mujeres (8, 4%) está Sumamente en desacuerdo.<sup>14</sup>

<sup>13</sup>El acuerdo sobre esta afirmación está distribuido de manera medianamente equitativa en la mayoría de los grupos etarios.

<sup>14</sup>El acuerdo o desacuerdo sobre esta afirmación está distribuido de manera medianamente equitativa en la mayoría de los grupos etarios.

**6** *Los preconceptos acerca del liderazgo masculino tienen un efecto negativo en las oportunidades de los hombres de progresar como líderes de voluntarios de la comunidad.*

Las oportunidades de los hombres de progresar no se perciben como afectadas por su género.

De las siete afirmaciones de esta categoría, esta afirmación recibe el mayor desacuerdo: la mayoría de los participantes de la encuesta están En desacuerdo (37%, 156) o Sumamente en desacuerdo (22%, 93). Las respuestas solo difieren levemente entre los participantes: un poco más de mujeres están En desacuerdo (78, 38%) respecto de los hombres (74, 37%) y un poco menos de mujeres están Sumamente en desacuerdo (43, 21%) en comparación con los hombres (47, 23%). Más mujeres están Sumamente de acuerdo o De acuerdo (36, 18% combinado) que los hombres (25, 12% combinado). Aquellos que incluyen su género en De otro modo están Sumamente de acuerdo y Sumamente en desacuerdo por igual (1, 50% para cada opción).

**7** *Los preconceptos acerca del liderazgo de género no binario tienen un efecto negativo en las oportunidades de personas que no se identifican con el género masculino/ femenino para progresar como líderes de voluntarios de la comunidad.*

La mayoría de los encuestados son neutrales o dubitativos cuando se les pregunta sobre las barreras al liderazgo que pueden enfrentar los géneros no binarios; si bien resulta difícil observar una relación directa, esta conclusión podría, en parte, apuntar a la falta general de familiaridad con el tema.

Aquellos que incluyen su género en De otro modo están Sumamente de acuerdo (1, 50%) o No están seguros (1, 50%). Si bien la mayoría de las mujeres (61, 30%) y de los hombres (48, 24%) son Neutrales, más mujeres están Sumamente de acuerdo (28, 14%) que hombres (16, 8%); de manera similar, más hombres están Sumamente en desacuerdo (28, 14%) que mujeres (8, 4%).

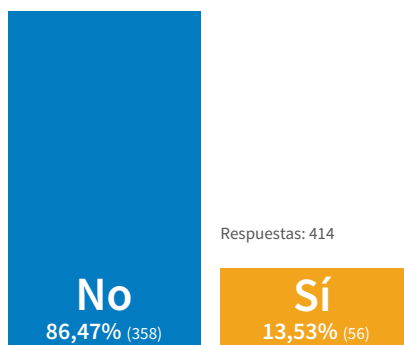
En comparación con las afirmaciones acerca de las percepciones del liderazgo masculino y femenino, esta afirmación recibe niveles más altos de neutralidad e incertidumbre. 111 (26%) participantes eligen Neutral para el liderazgo no binario, en comparación con 67 (16%) para el liderazgo femenino y 72 (17%) para el liderazgo masculino. Asimismo, 68 (16%) eligen No estoy seguro acerca del liderazgo no binario, en comparación con 27 (6%) para el liderazgo femenino y 24 (6%) para el liderazgo masculino.

## Percepciones sobre género e inclusión en la comunidad de la ICANN

### Resumen

La mayoría de los participantes no se sienten excluidos debido a su género y no perciben sexismo o prejuicio de género en la comunidad de la ICANN. Sin embargo, se percibe que la comunidad es menos inclusiva para las mujeres que para los hombres.

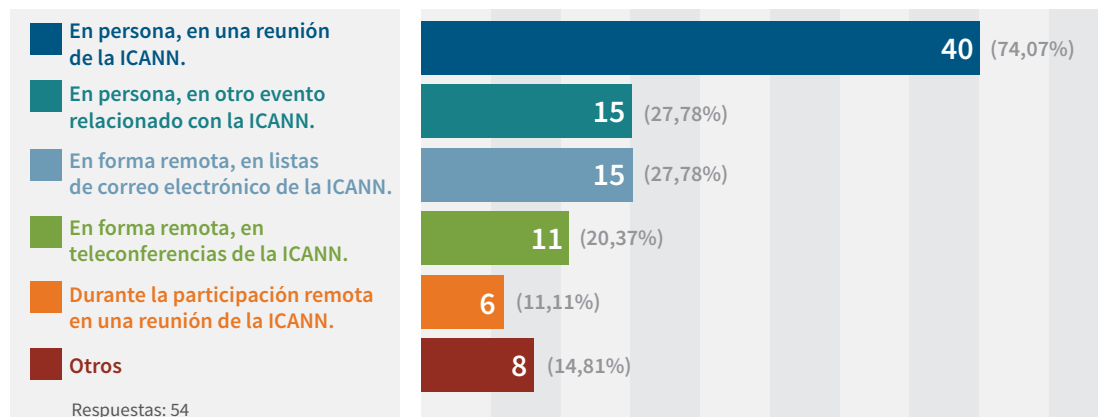
### ¿Alguna vez se sintió excluido de eventos o debates dentro de la ICANN debido a su género?



Si bien la mayoría no se siente excluida de la comunidad de la ICANN, las mujeres son más propensas que los hombres a señalar que se sienten excluidas. De manera significativa, todos los participantes en la encuesta que incluyen su género en De otro modo no se sienten excluidos.

Si bien la amplia mayoría (86%) de todos los participantes en la encuesta eligen No, casi el doble de mujeres elige Sí (34, 17%) respecto de los hombres (19,10%). Los datos sugieren que los participantes de más edad se sienten más incluidos en la comunidad de la ICANN. Aquellos incluidos en el grupo etario de entre 46 y 55 años (16, 24%) y en el grupo etario de entre 36 y 45 años (18, 17%) son más propensos a responder Sí, en comparación con solo el 6% (2) en el grupo etario de entre 56 y 65 años y el 0% en más de 65 años.

### En caso afirmativo, ¿dónde ocurrió? Seleccione todas las opciones aplicables.



Los sentimientos de exclusión son más comunes en persona, en una reunión de la ICANN.

Si bien menos hombres se sienten excluidos en general, un porcentaje levemente más alto de hombres (12, 50%) que de mujeres (26, 42%) indican sentimientos de exclusión debido a su género en una reunión de la ICANN.

Seis participantes brindan respuestas descriptivas a esta pregunta. Tres comentarios de participantes hombres indican que las sesiones o eventos que se celebran para un género específico en las reuniones de la ICANN son discriminatorios.

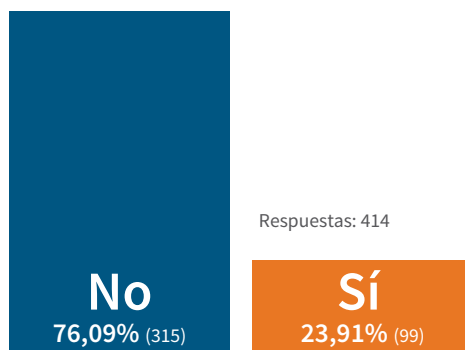
Muchas más mujeres (12, 19%) que hombres (1, 4%) se sienten excluidas en persona, en otro evento relacionado con la ICANN. Algunas inquietudes del género femenino giran en torno de la percepción de los eventos sociales orientados a los hombres:

*“Muchos de los grupos de partes interesadas son 'clubes de hombres' desarrollados a través de actividades sociales a la salida de la oficina en el bar o fuera de la reunión donde las mujeres no son invitadas o no están interesadas - lo que genera que muchas mujeres sean 'extrañas' en cuestiones y agendas políticas”.* Mujer de entre 46 y 55 años.

Además, una participante mujer (de entre 35 y 45 años) señala que se había sentido excluida *“En eventos sociales relacionados con la ICANN con anfitrionas femeninas ligeras de ropa”.*

Los datos sugieren que aquellos de más de 66 años son los menos propensos a sentirse excluidos debido a su género. Mientras que los participantes en todos los grupos etarios de 16 a 65 años eligieron la opción En persona, en una reunión de la ICANN, y aquellos incluidos en el grupo etario de entre 26 y 35 años (10, 50%) son los más propensos a elegirla y nadie de más de 65 años eligió dicha opción.

### ¿Alguna vez experimentó o fue testigo de lo que usted percibe como sexismo o prejuicios de género dentro de la comunidad de la ICANN?

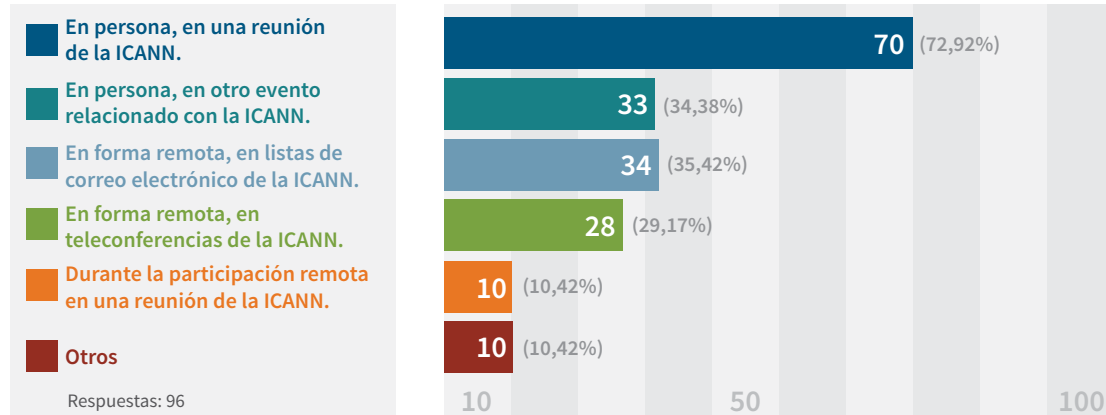


Si bien pocos participantes en la encuesta se sienten excluidos de los eventos y deliberaciones de la ICANN debido a su género, casi el doble de los encuestados han sufrido o visto lo que perciben como sexismo o prejuicio sobre el género.

Si bien la amplia mayoría de todos los participantes en la encuesta dicen No (315, 76%), casi el doble de mujeres dicen Sí (61, 30%) respecto de los hombres (34, 17%). Todos los participantes en la encuesta que categorizan su género De otro modo responden No.

Aquellos incluidos en el grupo etario de entre 46 y 55 años (21, 31%) y en el grupo etario de entre 56 y 65 años (10, 28%) son más propensos a responder Sí, en comparación con solo el 11% (1) en el grupo etario de entre 66 y 75 años y el 15% en el grupo etario de entre 16 y 25 años. Estos datos podrían indicar que las percepciones de sexismo o prejuicio de género varían con la edad o que los participantes más jóvenes son menos propensos a haber tenido la oportunidad de percibir sexismo/prejuicio de género debido a recientes cambios o actitudes en la comunidad de la ICANN.

**En caso afirmativo, ¿dónde ocurrió? Seleccione todas las opciones aplicables.**



Las percepciones de sexismo o prejuicios de género son más comunes en las reuniones de la ICANN.

La mayoría (70, 73%) de los participantes en la encuesta sufrieron o vieron lo que perciben como sexismo o prejuicio de género *En persona, en una reunión de la ICANN*, y más cantidad de mujeres (46, 38%) que de hombres (22, 42%) eligieron esta opción. Los participantes de todos los grupos etarios de 16 a 65 años eligen la opción *En persona, en una reunión de la ICANN*. Significativamente más mujeres (25, 21%) que hombres (6, 11%) sufrieron o vieron lo que perciben como sexismo o prejuicio de género *En persona, en otro evento relacionado con la ICANN*.

Las mujeres son más propensas que los hombres a ver o sufrir sexismo o prejuicio de género durante la participación remota.

Muchas más mujeres (8) que hombres (1) indican que habían visto o sufrido esto *Durante la participación remota en una reunión de la ICANN*. Más mujeres que hombres también indican que han percibido estos comportamientos *En forma remota, en teleconferencias de la ICANN* (17 mujeres: 9 hombres) y *En forma remota, en listas de correo electrónico de la ICANN* (21 mujeres: 11 hombres).

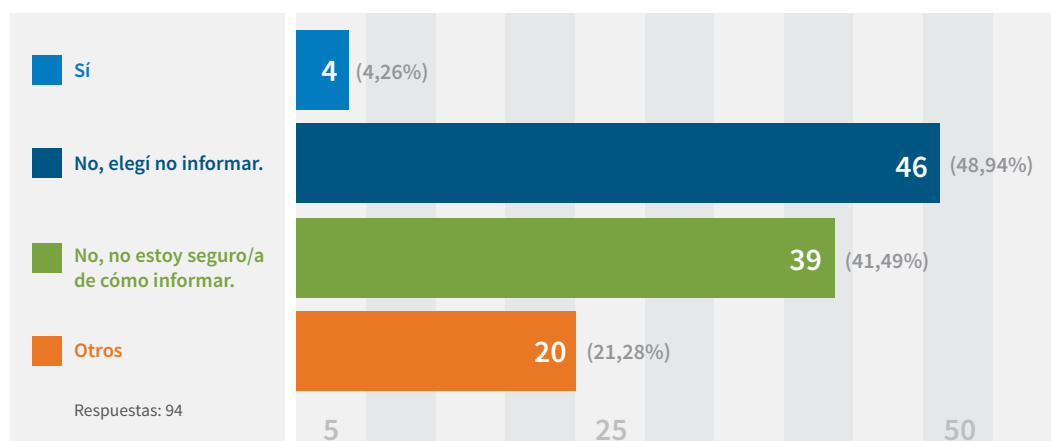
Una mujer de entre 36 y 45 años, señala: “[Se] debería enfatizar, especialmente en teleconferencias específicas, que interrumpir o gritarles a las mujeres no es aceptable”.

Debería señalarse que interrumpir y gritar en teleconferencias puede no solo ser atribuido al género. [La política de Estándares de Comportamiento Esperado](#) se aplica a todas las teleconferencias.

De las ocho respuestas descriptivas, dos comentarios de mujeres se relacionan con actitudes percibidas sobre las mujeres.

Por ejemplo, una mujer, de entre 36 y 45 años de edad, indica: *“He escuchado informes sobre respuestas en la investigación para la reunión futura en Praga que mencionan ‘mujeres’ como un factor para asistir”*.<sup>15</sup>

### En caso afirmativo, ¿informó acerca de la situación?



En caso afirmativo, ¿informó acerca de la situación?	Hombre	Mujer	De otro modo	Prefiero no responder	Total
Sí	8,33% (3)	1,47% (1)	0% (0)	0% (0)	4
No, elegí no informar.	25% (9)	50% (34)	0% (0)	60% (3)	46
No, no estoy seguro/a de cómo informar.	44,44% (16)	30,88% (21)	0% (0)	40% (2)	39
Otros	22,22% (8)	17,65% (12)	0% (0)	0% (0)	20
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>109</b>

Si bien la mayoría de los participantes eligen no informar el sexismo o prejuicio de género percibido, las mujeres parecen ser menos propensas a informar que los hombres. Significativamente, más del 40% de los participantes no están seguros de cómo presentar un informe.

Solo el 4% (4) de los participantes respondieron *Sí, lo han informado* y más hombres (3, 8%) que mujeres (1, 1%) expresaron que lo habían hecho. Del mismo modo, las mujeres son más propensas que los hombres a hacer una elección consciente de no informar. La mayoría de los participantes (46, 49%) seleccionan *No, elegí no informarlo*, y muchas más mujeres (34, 50%) que hombres (9, 25%) seleccionan esta opción. Estos datos podrían indicar que los hombres tienen una mayor voluntad de informar sexismo o prejuicio percibido, o podría

<sup>15</sup>Para más información sobre este incidente, consulte el [Blog del Defensor del Pueblo](#).

indicar que el proceso de presentación de informes presenta desafíos particulares para las mujeres, pero no para los hombres. El 41% (39) de aquellos que sufrieron o vieron sexismo o prejuicio de género especifican: *No, No estoy seguro de cómo informarlo.*

16 participantes brindan respuestas descriptivas a esta pregunta: el 69% (11) de mujeres y el 3% (5) de hombres. Muchos comentan que otros informaron el incidente o que solo escucharon sobre el incidente de otra persona o después del hecho y por ende no estaban seguros de si – o cómo – informarlo. Otros señalan que informar el hecho no ayuda:

Un hombre, de entre 46 y 55 años, escribe: *“Llamé la atención de varios miembros del personal, pero no se tomó ninguna acción”.*

Una mujer, de entre 36 y 45 años, señala: *“He informado algunos incidentes y no otros. El proceso de presentación de informes nunca ayudó y muy frecuentemente empeoró la situación”.*

Otros comentaristas indican la falta de espacio para discutir o mediar cuestiones:

Una mujer, de entre 3 y 45 años, indica: *“No he sentido que haya espacios para poder expresar estas cuestiones o la posibilidad de encontrar alternativas para que estas situaciones no ocurran...”*

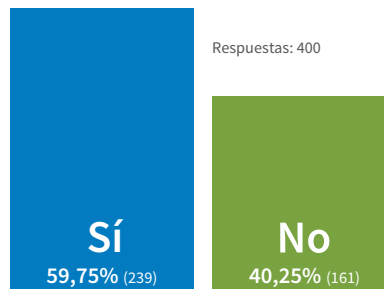
Aquellos participantes en la encuesta que dijeron que lo informaron y que no están seguros de cómo informarlo se distribuyen entre diversos grupos etarios. Aquellos pertenecientes al grupo etario de entre 26 y 35 años tienen el índice más alto de elegir no informar (20, 57%), así como el índice más bajo de no estar seguros de cómo informar (9, 26%), lo que indica que estos participantes pueden conocer mejor el proceso de presentación de informes y realizaron una elección consciente de no informar.

## Barreras a la participación en la comunidad de la ICANN

### Resumen

El costo se califica consistentemente como la barrera más significativa a la participación en la comunidad de la ICANN.

### ¿Cree que hay barreras a la participación en la comunidad de la ICANN?



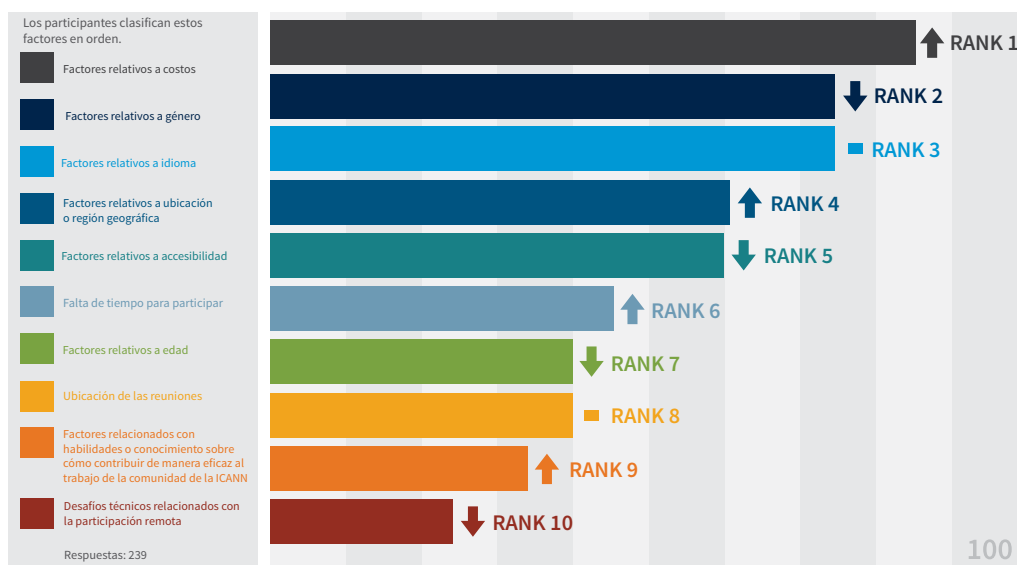
La mayoría de los participantes creen que hay barreras a la participación. Las mujeres y aquellos que se identifican con un género no binario son más propensos que los hombres a percibir que hay barreras.

La mayoría de los participantes en la encuesta (239, 60%) dicen Sí, hay barreras a la participación en la comunidad de la ICANN. Todos los participantes en la encuesta que categorizan su género De otro modo responden Sí. Más hombres (89, 47%) que mujeres (69, 35%) responden No.<sup>16</sup>

<sup>16</sup>Los participantes que respondieron Sí se distribuyen uniformemente en varios grupos etarios.



**En caso afirmativo, ¿cuáles considera que son las principales barreras a la participación en la comunidad de la ICANN? A continuación, figura una serie de barreras. Por favor, clasifíquelas de la más a la menos significativa.<sup>17</sup>**



El costo es percibido como la barrera más significativa a la participación, seguido por factores relacionados con el género y factores relacionados con el idioma.

Muchos participantes en la encuesta no cambiaron significativamente el orden de la clasificación. Por ende, no resulta claro si están de acuerdo en general con la clasificación original de los elementos o si no sabían muy bien cómo usar la función de clasificación en el software de la encuesta ClickTools. Por este motivo, es difícil arribar a conclusiones definitivas a partir de estos datos. Sin embargo, la opción Factores relativos a costos aparece en segundo lugar en la lista original y una cantidad importante de participantes la colocan en el primer lugar durante su clasificación, lo que indica que este factor es de especial importancia.<sup>18</sup>

**¿Podría identificar otra barrera significativa a la participación en la ICANN? De ser así, ¿cómo calificaría su importancia, en una escala de 1 a 10? (1 = barrera de mayor importancia)<sup>19</sup>**

Muchos participantes parecen comprender erróneamente esta pregunta u omiten clasificar su aporte en una escala de 1 a 10; por lo tanto, no se tomaron en cuenta las clasificaciones durante la etapa de análisis para esta pregunta. Además, si bien muchos participantes exponen nuevas/otras barreras, muchos otros recalcan algunas de las barreras mencionadas en las preguntas anteriores.<sup>20</sup>

<sup>17</sup>El orden de lista original era: Factores relativos a género; factores relativos a costos; factores relativos a accesibilidad; factores relativos a ubicación o región geográfica; factores relativos a edad; falta de tiempo para participar; ubicación de las reuniones; desafíos técnicos asociados con la participación remota; factores relacionados con habilidades o conocimiento sobre cómo contribuir eficazmente al trabajo de la comunidad de la ICANN.

<sup>18</sup>Las flechas incluidas en el gráfico en la página 25 señalan si el orden de clasificación se cambió, ya sea moviendo un lugar hacia arriba (↑) o un lugar hacia abajo (↓) del orden original o dejándolo en el mismo lugar (-).

<sup>19</sup>117 participantes brindaron respuestas descriptivas a esta pregunta, con casi el mismo número de participantes hombres y mujeres.

<sup>20</sup>Otras barreras que los participantes en la encuesta mencionan incluyen posiciones de liderazgo, experiencia, comunicación y enfoque regional. Ver otros comentarios en el [Apéndice](#).

Los participantes reiteran un énfasis en las barreras relacionadas con los costos, el idioma y la región. Varios mencionan dificultades relacionadas con la visa y la logística de viajes.

Tanto los participantes hombres como mujeres brindan comentarios descriptivos sobre las implicancias que las ubicaciones de algunas de las reuniones pueden tener sobre el género.

Por ejemplo, una mujer (de entre 36 y 45 años) señala: *“Reuniones celebradas en países que no respetan los derechos de las mujeres o que son peligrosos para las mujeres”*.

Varios participantes brindan comentarios para respaldar la alta clasificación del costo, entre ellos:

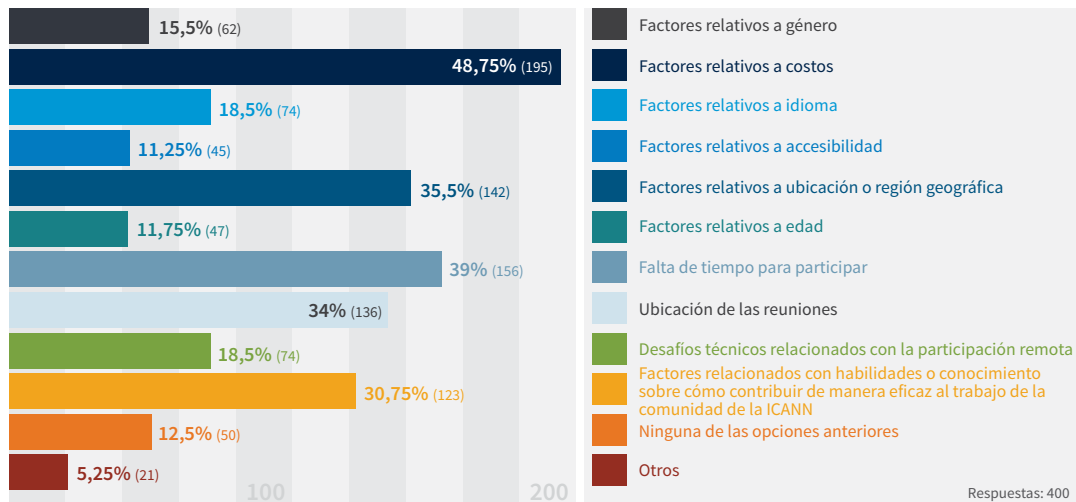
*“...falta de financiamiento para asistir a los eventos organizados por la ICANN a nivel mundial”*. Hombre, de 26 a 35 años.

Varios comentarios descriptivos también destacan la necesidad de más iniciativas para el desarrollo de capacidades en la ICANN:

*“Cantidades masivas de información con las que 'ponerse al día', aprender la 'sopa de acrónimos' y el tortuoso lenguaje jurídico de la ICANN, la comunidad es exclusivista. Todo esto constituye barreras muy significativas”*. Mujer de entre 46 y 55 años.

*“Conocimiento básico [necesario] para poder participar”*. Mujer de entre 26 y 35 años.

¿Qué barreras a la participación ha enfrentado usted, personalmente? Seleccione todas las opciones aplicables.



	Hombre	Mujer	De otro modo	Prefiero no responder	Total
Factores relativos a género	1,19% (6)	9,22% (52)	0% (0)	8,51% (4)	62
Factores relativos a costos	18,58% (94)	16,84% (95)	12,5% (1)	10,64% (5)	195
Factores relativos a idioma	8,1% (41)	4,79% (27)	25% (2)	8,51% (4)	74
Factores relativos a accesibilidad	3,16% (16)	4,43% (25)	12,5% (1)	6,38% (3)	45
Factores relativos a ubicación o región geográfica	14,23% (72)	11,52% (65)	0% (0)	10,64% (5)	142
Factores relativos a edad	4,15% (21)	3,72% (21)	0% (0)	10,64% (5)	47
Falta de tiempo para participar	13,64% (69)	14,18% (80)	12,5% (1)	12,77% (6)	156
Ubicación de las reuniones	13,44% (68)	11,17% (63)	12,5% (1)	8,51% (4)	136
Desafíos técnicos relacionados con la participación remota	6,13% (31)	6,83% (36)	12,5% (1)	12,77% (6)	74
Factores relacionados con habilidades o conocimiento sobre cómo contribuir de manera eficaz al trabajo de la comunidad de la ICANN	10,87% (55)	11,52% (65)	12,5% (1)	4,26% (2)	123
Ninguno	5,34% (27)	3,9% (22)	0% (0)	2,13% (0)	50
Otros	1,19% (6)	2,3% (13)	0% (0)	4,26% (2)	21
Total	506	564	8	47	1125

Las cuatro barreras más grandes a la participación que los participantes en la encuesta personalmente enfrentan son: costo, falta de tiempo, factores relativos a la ubicación regional y ubicación de las reuniones.

El factor que se cita más comúnmente que los participantes enfrentan personalmente es *Factores relativos a los costos* (195, 49%). Además, el 39% (156) indica que la falta de tiempo para participar es una barrera que han enfrentado, seguido de *Factores relativos a ubicación o región geográfica* (142, 36%) y *Ubicación de las reuniones* (136, 34%). Solo

el 16% (62) de los participantes en la encuesta dicen que han enfrentado personalmente barreras a la participación que se relacionan con el género. Esto está en oposición directa a la pregunta “... ¿cuál cree que son las principales barreras a la participación en la comunidad de la ICANN?” para la cual los participantes clasifican a los *Factores relativos a género* como la segunda barrera más importante a la participación. Esto podría sugerir que los participantes en la encuesta lucharon con la función de clasificación del software en la pregunta anterior o que perciben a los factores relativos a género como una barrera sin haberlos enfrentado personalmente.

No hay una diferencia significativa entre las respuestas de hombres o mujeres en cuanto a las barreras, con dos excepciones importantes. Significativamente más mujeres (52, 9%) que hombres (6, 1%) indican que han enfrentado barreras relativas a género. Por el contrario, casi el doble de hombres (41, 8%) respecto de las mujeres (27, 5%) indica que han enfrentado barreras relativas al idioma. Ningún participante en la encuesta que se identifica con un género no binario indica que ha enfrentado barreras a la participación relativas a género.

Resulta interesante destacar que solo el 13% (50) indica que no ha enfrentado barreras a la participación; esto está en oposición directa a la pregunta anterior: “¿Cree que existen barreras a la participación en la comunidad de la ICANN?”, en la cual el 40% (161) selecciona No. Si bien la terminología de “barreras a la participación” es la misma en las dos preguntas, esta diferencia podría indicar una diferencia en la interpretación y percepción de barreras en un sentido general respecto de en un sentido personal.

17 participantes ofrecen respuestas descriptivas a esta pregunta, y aproximadamente el triple de participantes mujeres que hombres describen otras barreras a la participación. Mientras que resulta difícil analizar las respuestas descriptivas debido a su naturaleza subjetiva, la mayoría de los comentarios de los participantes femeninos se centra en la dificultad y el tiempo necesario para comprender cómo funciona la comunidad de la ICANN:

*“Dificultad en comprender la densidad de los temas y encontrar un lugar para mí como alguien de la comunidad”.* Mujer de entre 26 y 35 años.

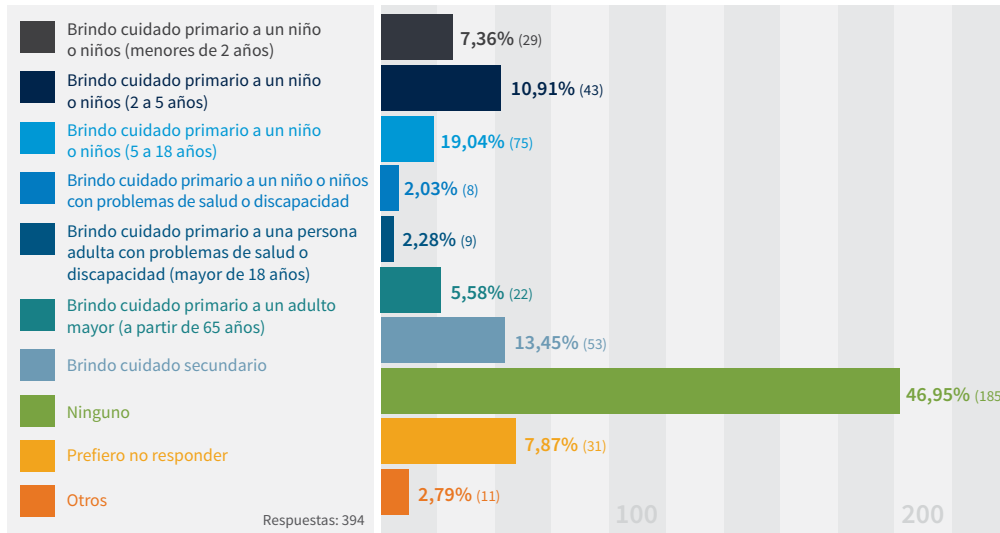
*“La estructura de la ICANN es confusa y difícil de explorar para incluso ver dónde uno puede participar”.* Mujer de entre 46 y 55 años.

# Responsabilidades de cuidado

## Resumen

Una gran cantidad de participantes en la encuesta no tiene responsabilidades de cuidado. Los miembros hombres y mujeres de la comunidad indican similares responsabilidades de cuidado primarias y secundarias. La duración de las reuniones y la participación remota presentan barreras a la participación para aquellos que tienen responsabilidades de cuidado.

**¿Usted es responsable del cuidado primario o secundario de un niño o adulto?  
 “Cuidado primario” se refiere a la responsabilidad principal de cuidado. “Cuidado secundario” indica que otra persona desempeña el rol de cuidado principal, pero usted tiene responsabilidades de cuidado adicionales.**



	Hombre	Mujer	De otro modo	Prefiero no responder	Total
Brindo cuidado primario a un niño o niños (menores de 2 años)	5,48% (12)	6,99% (16)	0% (0)	6,67% (1)	29
Brindo cuidado primario a un niño o niños (2 a 5 años)	9,13% (20)	9,61% (22)	33,33% (1)	0% (0)	43
Brindo cuidado primario a un niño o niños (5 a 18 años)	14,61% (32)	16,16% (37)	66,67% (2)	26,67% (4)	75
Brindo cuidado primario a un niño o niños con problemas de salud o discapacidad	1,83% (4)	1,75% (4)	0% (0)	0% (0)	8
Brindo cuidado primario a una persona adulta con problemas de salud o discapacidad (mayor de 18 años)	1,83% (4)	1,75% (4)	0% (0)	6,67% (1)	9
Brindo cuidado primario a un adulto mayor (a partir de 65 años)	4,11% (9)	5,68% (13)	0% (0)	0% (0)	22
Brindo cuidado secundario	13,7% (30)	9,61% (22)	0% (0)	6,67% (1)	53
Ninguno	42,01% (92)	40,61% (93)	0% (0)	0% (0)	185
Prefiero no responder	6,39% (14)	4,37% (10)	0% (0)	46,67% (7)	31
Otros	0,91% (2)	3,49% (8)	0% (0)	6,67% (1)	11
<b>Total</b>	<b>219</b>	<b>229</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>465</b>

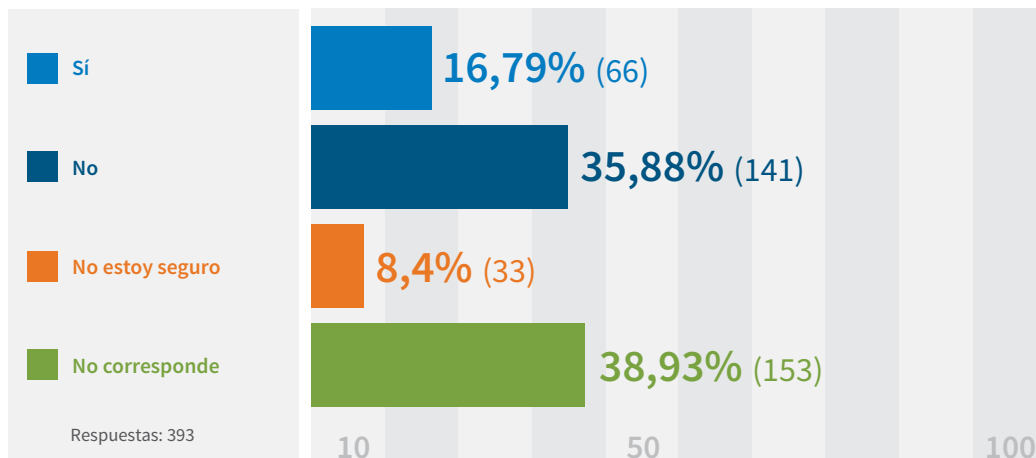
Muchos participantes (185, 47%) *no son responsables del cuidado primario o secundario de un niño o adulto*, divididos casi equitativamente entre participantes femeninos (93) y masculinos (92). Estos datos podrían sugerir que las responsabilidades de cuidado presentan barreras a la participación y que es menos probable que aquellos con obligaciones de cuidado de niños u otras responsabilidades de cuidado participen en la ICANN. Los datos también muestran bajos niveles de participación de aquellos con infantes (menores a 2 años de edad – 7%, 29), lo que enfatiza similares barreras a la participación asociadas con responsabilidades relativas a la atención de hijos pequeños.

De aquellos con hijos, la mayoría tiene entre 36 y 55 años y tienen un niño/niños de entre 5 y 18 años (75, 19%). Más del 75% de aquellos de entre 16 y 25 años (28, 76%), de entre 66 y 75 (7, 78%) y de más de 76 (1, 100%) eligen la opción Ninguno. El 100% (2) de aquellos que se identifican con un género no binario *brindan cuidado primario a un niño o niños* (de entre 2 y 18 años).

Las *responsabilidades de cuidado primario* generalmente están divididas uniformemente entre hombres y mujeres en la comunidad de la ICANN. Para niños de entre 5 y 18 años, 37 mujeres indican Cuidado primario, en comparación con 32 hombres; la proporción es similar para niños de menos de 2 años de edad (16 mujeres: 12 hombres), para niños de entre 2 y 5 años (22 mujeres: 29 hombres), y para personas mayores (más de 65 años) (13 mujeres: 9 hombres). Hay una proporción pareja para cuidado primario de un niño o adulto con condiciones de salud o discapacidades (4:4 para cada categoría). Solo un porcentaje levemente más alto de hombres (14%, 30) en comparación con las mujeres (10%, 22) indican *Responsabilidades de cuidado secundario*.

Cuatro comentarios descriptivos sugieren que el cuidado ‘único’ o cuidado ‘igual’/‘conjunto’/‘compartido’ deberían ser también opciones.

**¿Estas responsabilidades de cuidado afectan su participación en la ICANN?**



Los hombres y aquellos que identifican su género en De otro modo son más propensos que las mujeres a indicar que sus responsabilidades familiares/de cuidado no afectan a su participación.

Dado que la mayoría de los participantes en la encuesta no tienen responsabilidades de cuidado, resulta lógico que la mayoría de los participantes (153, 39%) indiquen que esta pregunta *No corresponde para ellos*. El 36% (141) de los participantes indican *No, sus responsabilidades de cuidado no tuvieron un impacto en su participación en la ICANN*. Sin embargo, muchos más hombres (80, 43%) que mujeres (55, 29%) seleccionan esta opción, como lo hacen el 100% (2) de aquellos participantes que categorizan su género en De otro modo.

### **En caso afirmativo, ¿de qué manera? Por favor, explique.<sup>21</sup>**

Aproximadamente el doble de mujeres (60%) que de hombres (40%) ofrecen explicaciones sobre cómo sus responsabilidades de cuidado afectan su participación en la comunidad de la ICANN. Si bien es difícil analizar las respuestas descriptivas debido a su naturaleza subjetiva, varios participantes se refieren a los siguientes temas:

#### **Duración de las reuniones**

Varios comentarios tanto de hombres como de mujeres mencionan la duración de las reuniones de la ICANN y muchos mencionan la dificultad de arreglar el cuidado de los hijos, la carga financiera de dicho cuidado extra debido a los viajes y el efecto de viajar en una pareja que se queda en la casa, así como de la que viaja.

*“Estar fuera de casa durante 9 a 11 días es muy difícil para nuestra familia. Hemos aumentado los gastos para el cuidado de los niños, mi esposa debe trabajar menos y los viajes son tan largos que se crea una enorme cantidad de estrés y ansiedad en el hogar”*. Hombre de 26 a 35 años.

*“Duración extremadamente larga de las reuniones de la ICANN (cuando se considera el tiempo de viaje)”*. Mujer, prefiere no decir la edad.

*“Difícil estar lejos de casa durante períodos extendidos para asistir a las reuniones”*. Mujer de entre 46 y 55 años.

*“Financiero: apoyo para el cuidado mientras asisto a las reuniones de la ICANN. Psicológico/emocional: falta de participación en la vida familiar durante la ausencia”*. Hombre de entre 46 y 55 años.

Algunos comentarios de hombres indican que sus responsabilidades de cuidado pueden impedir su capacidad de participar de manera eficaz.

*“Me veo obligado a hacer que mis viajes sean cortos y apenas puedo asistir solo a las reuniones presenciales programadas con antelación a fin de regresar rápidamente a casa. También debo quedarme largas horas algunos días en la oficina para asistir a teleconferencias de grupos de trabajo para evitar distracciones”*. Hombre de entre 36 y 45 años.

---

<sup>21</sup>53 participantes brindan respuestas descriptivas a esta pregunta.

*“A veces, me quita tiempo por lo que no tengo suficiente tiempo para participar en los programas y actividades de la ICANN”.* Hombre, de 26 a 35 años.

*“A veces, las responsabilidades familiares limitan los viajes”.* Hombre de entre 36 y 45 años.

Por el contrario, comentarios sobre este tema de mujeres parecen indicar que pueden existir opciones difíciles para tomar o que sus responsabilidades de cuidado no permiten una participación eficaz en la ICANN. Asimismo, las mujeres son mucho más propensas a mencionar que la falta de tiempo y la frecuencia/hora de las teleconferencias de grupos de trabajo tienen un impacto en la participación.

*“Uno siempre debe elegir entre asistir a las reuniones o quedarse en casa al cuidado de los niños”.* Mujer de entre 26 y 35 años.

*“Desde que fui madre fue imposible tener un cargo definido por elecciones...”* Mujer de entre 36 y 45 años.

*“Complejidad del cuidado de los niños cuando debo viajar”.* Mujer de entre 46 y 55 años.

*“Aquellos que brindan cuidados primarios no pueden cambiar sus agendas 'en un instante' - con poco aviso, con poco motivo y con poco cuidado de los presidentes y el personal que generalmente ignoran el estrago que sus solicitudes hacen sobre las participaciones en sus grupos de trabajo y otros comités”.* Mujer de entre 46 y 55 años.

*“Reduce la posibilidad de viajar a las reuniones, así como de manejar la extrema cantidad de teleconferencias”.* Mujer de entre 46 y 55 años.

### **Participación remota**

Hay varios comentarios sobre la participación remota tanto de mujeres como de hombres. Hay un sentimiento positivo y negativo sobre cuán útil es la participación remota para aquellos que no pueden viajar a las reuniones de la ICANN debido a sus responsabilidades de cuidado.

*“Se hace difícil dejar el hogar durante 7 a 10 días para una reunión de la ICANN. Es difícil participar eficazmente y remotamente en tantos grupos de trabajo al mismo tiempo”.* Hombre de entre 46 y 55 años

*“Brindar cuidados primarios a niños pequeños impacta en mi capacidad de viajar a las reuniones de la ICANN. Sé que esto no puede ser [resuelto]. Si bien se dispone de participación remota, no es un completo sustituto de las interacciones presenciales”.* Mujer de entre 26 y 35 años.

*“Es prácticamente imposible arreglar el cuidado de un niño durante fines de semana para viajar a ubicaciones lejanas para participar. (La participación remota no es una alternativa adecuada a la participación en persona), especialmente como madre soltera”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

*“Puede limitar la disponibilidad de viaje a fin de asistir a las reuniones de la ICANN. La participación remota es clave. No tener rotación de horas hace que sea difícil comprometerme a estar despierta a la medianoche o incluso a las 3:00 a.m. sabiendo que debo levantarme y estar lista a las 6:00 para llevar a mi hijo a la escuela”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

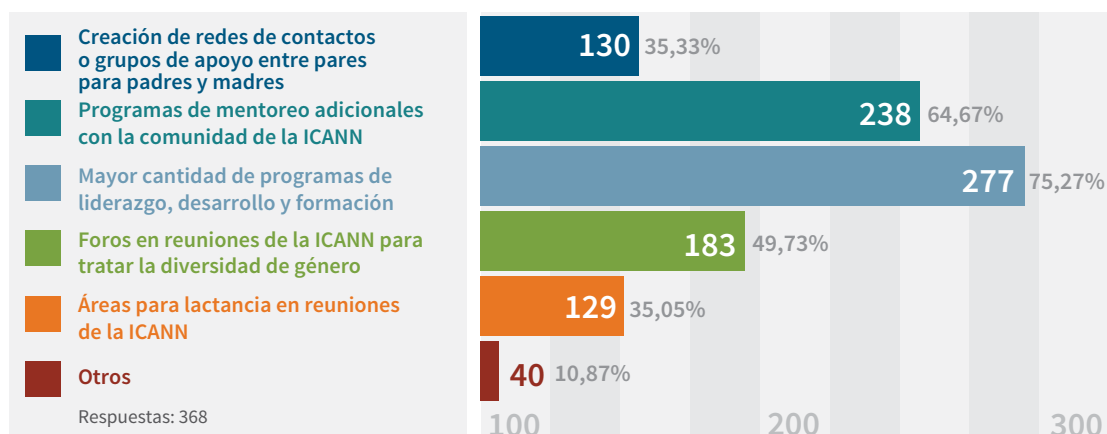


## Mejorar la diversidad de género en la ICANN

### Resumen

El 75% de los participantes en la encuesta respaldaría más programas educativos, de liderazgo y desarrollo.

**¿Cuáles de los siguientes programas o iniciativas para mejorar la diversidad de género respaldaría dentro de la comunidad de la ICANN? Seleccione todas las opciones aplicables.**



El desarrollo de capacidades es clave para los esfuerzos relativos a la diversidad de género. La comunidad solicita más programas educativos, de mentoreo, liderazgo y desarrollo.

Los participantes brindan apoyo en gran medida a *Más programas de formación, liderazgo y desarrollo* (75%, 277). Muchos (65%, 238) también respaldan programas *adicionales de mentoreo dentro de la comunidad de la ICANN*. La mitad (50% 183) apoya los Foros en las reuniones de la ICANN respecto de la diversidad de género.

Los *grupos de redes de contacto o apoyo de pares para padres* (35%, 130) y las *áreas para lactancia en las reuniones de la ICANN* (35%, 129) reciben menos apoyo, lo que podría corresponder al hecho de que la mayoría de los participantes en la encuesta no tienen responsabilidades de cuidado. Mientras que hay poca diferencia en los grupos etarios en general, el apoyo a estas dos opciones disminuye a medida que el participante tiene más edad.<sup>22</sup>

34 participantes ofrecen respuestas descriptivas a esta pregunta, con casi el doble de mujeres (60%) que responden que de hombres (32%).<sup>23</sup> Mientras que muchos participantes recalcan algunas de las iniciativas ya mencionadas en la encuesta, hay algunas sugerencias sobre otras iniciativas que pueden mejorar los esfuerzos de diversidad.<sup>24</sup>

<sup>22</sup>Resulta importante señalar que las mujeres pueden - y seguirán pudiendo - amamantar en cualquier ubicación en las reuniones de la ICANN. Las áreas para lactancia, si hay disponibles en las reuniones de la ICANN, estarían destinadas para aquellas que puedan sentirse más cómodas usándolas. Ver el [Apéndice](#) para conocer comentarios que abordan esta inquietud.

<sup>23</sup>Aquellos que prefieren no decir su género también ofrecen respuestas.

<sup>24</sup>Algunos de estos comentarios se incluyen dentro de los temas siguientes: instalaciones para el cuidado de niños en las reuniones de la ICANN, esfuerzos de difusión, y estadísticas/información. Ver el [Apéndice](#) para obtener información más detallada.

## Respuestas descriptivas opcionales

**¿A quién nominaría cómo líder o ejemplo de defensa de la diversidad de género respecto de las barreras a la participación en la ICANN relativas a cuestiones de género?**

125 participantes – 54% (67) mujeres, 44% (55) hombres, y 2% (3) prefieren no responder – ofrecen respuestas descriptivas a esta pregunta, con varios participantes que nominan a varias personas.

Las siguientes personas son nominadas por tres o más participantes en la encuesta:

Comunidad de la ICANN	Junta Directiva de la ICANN	Organización de la ICANN
Renata Aquino Ribeiro	Rinalia Abdul Rahim	Janice Douma Lange
Donna Austin	Becky Burr	Deborah Escalera
Olga Cavalli		Siranush Vardanyan
Avri Doria		
Cheryl Langdon-Orr		
Kiran Malancharuvil		
Vanda Scartezini		

Si bien hay algunos hombres nominados, ninguno se menciona más de una vez. Janice Douma Lange recibe la mayor cantidad de nominaciones, seguida de Avri Doria. Resulta interesante señalar que, si bien más mujeres nominan defensores/modelos de roles para esta pregunta, seis de las ocho nominaciones de Douma Lange provienen de hombres, así como seis de las siete nominaciones de Doria.

**¿Desea formular comentarios adicionales sobre diversidad e igualdad de género, o instancias de desigualdad en la ICANN?**

105 participantes – 56% (59) de mujeres, 43% (45) de hombres, y 1% (1) Prefiero no responder – ofrecen respuestas descriptivas a esta pregunta. Si bien es difícil analizar el texto descriptivo debido a su naturaleza subjetiva, varios participantes se refieren a los siguientes temas:

**No hay cuestiones de género en la ICANN/el género es una cuestión externa<sup>25</sup>**

*“Este no es un problema. La ICANN debería en cambio asegurarse de que los participantes sean instruidos para comprender las cuestiones clave en torno a la gobernanza de Internet y la interoperabilidad”.* Mujer de entre 26 y 35 años.

*“No creo que haya una cuestión de desigualdad de género en la ICANN”.* Hombre de entre 46 y 55 años.

**Informe de prejuicio o acoso sexual percibido**

*“En la actualidad, no siento que la Defensoría del Pueblo pueda responder compasivamente a las cuestiones que enfrentan las mujeres activas en la comunidad de la ICANN que ha sido un motivo por el cual muchas mujeres dejan la comunidad de la ICANN”.* Mujer de entre 16 y 25 años.

<sup>25</sup>Ver más comentarios en el [Apéndice](#).

*“Si bien hay un Defensor del Pueblo, no creo que los reclamos por acoso sexual hayan sido tratados de manera adecuada. He oído de otros acerca de que nada se hace hacia la resolución sustancial de disputas e incluso casos de culpar a la víctima (‘ella estaba sobreactuando’).”* Mujer de entre 16 y 25 años.

*“El incidente que ocurrió y fue informado en Marrakech fue rutinariamente mofado en foros de redes sociales por seguidores de la ICANN de la ‘vieja escuela’. Creo que hay algunas actitudes fundamentales hacia la idea de sexismo existente en la ICANN que es problemática”.* Mujer de entre 26 y 35 años.<sup>26</sup>

Hay varios otros comentarios sobre este tema de mujeres pero ninguno de hombres.

### **El enfoque en el género puede limitar el progreso de los mejores candidatos para posiciones de liderazgo**

*“Cuidado con [los] riesgos de corrección excesiva con iniciativas de tipos de acciones afirmativas bien intencionadas”.* Hombre de entre 36 y 45 años.

*“La disparidad de género es desafortunada y deberíamos esforzarnos por garantizar igual oportunidad y también reclutar mujeres interesadas y calificadas. Pero también debemos darnos cuenta de que algunos de nosotros, hombres, también estamos muy calificados y la disparidad de género no es culpa nuestra”.* Hombre de entre 46 y 55 años.

No hay comentarios sobre este tema por parte de las mujeres.

### **Desarrollo de capacidades**

*“Debería haber oportunidades de desarrollo de capacidades para igualdad de género y empoderamiento de mujeres en la ICANN y las oficinas nodaes regionales”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

*“La solución a la desigualdad de género es el desarrollo de capacidades”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

### **Ubicaciones de las reuniones**

*“Considere el impacto que la ubicación de las reuniones puede tener sobre las mujeres (algunas ubicaciones no son seguras)”.* Hombre de entre 16 y 25 años.

*“Las reuniones de la ICANN se celebran regularmente en ubicaciones que no son seguras o con alto riesgo para las mujeres que viajan – en especial aquellas que viajan solas. Al elegir ubicaciones de reuniones, la ICANN debería considerar las cuestiones de seguridad según el género”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

### **Solicitudes de más datos**

*“El género no es el único criterio de diversidad que deberíamos considerar”.* Mujer de entre 46 y 55 años.

*“Sería útil tener datos sobre el desglose de diversidad de género y otros elementos de diversidad en la ICANN”.* Mujer de entre 26 y 35 años.

---

<sup>26</sup>Para más información sobre este incidente, consulte el [Blog del Defensor del Pueblo](#).

*“Informar mediciones de diversidad etaria para el personal y el liderazgo de la comunidad de la ICANN”. Mujer de entre 46 y 55 años.*

**Comentarios generales sobre diversidad, igualdad y esfuerzos de la ICANN en estas áreas**

*“No creo que las cuestiones relativas al género sean mal intencionadas. Hay un prejuicio de género profundamente arraigado por parte de algunos de la comunidad que es difícil de comprender fácilmente o intentar cambiar”. Mujer de entre 26 y 35 años.*

*“La ICANN debería priorizar esto para el beneficio de aquellos que puedan sentirse agraviados”. Hombre de 26 a 35 años.*

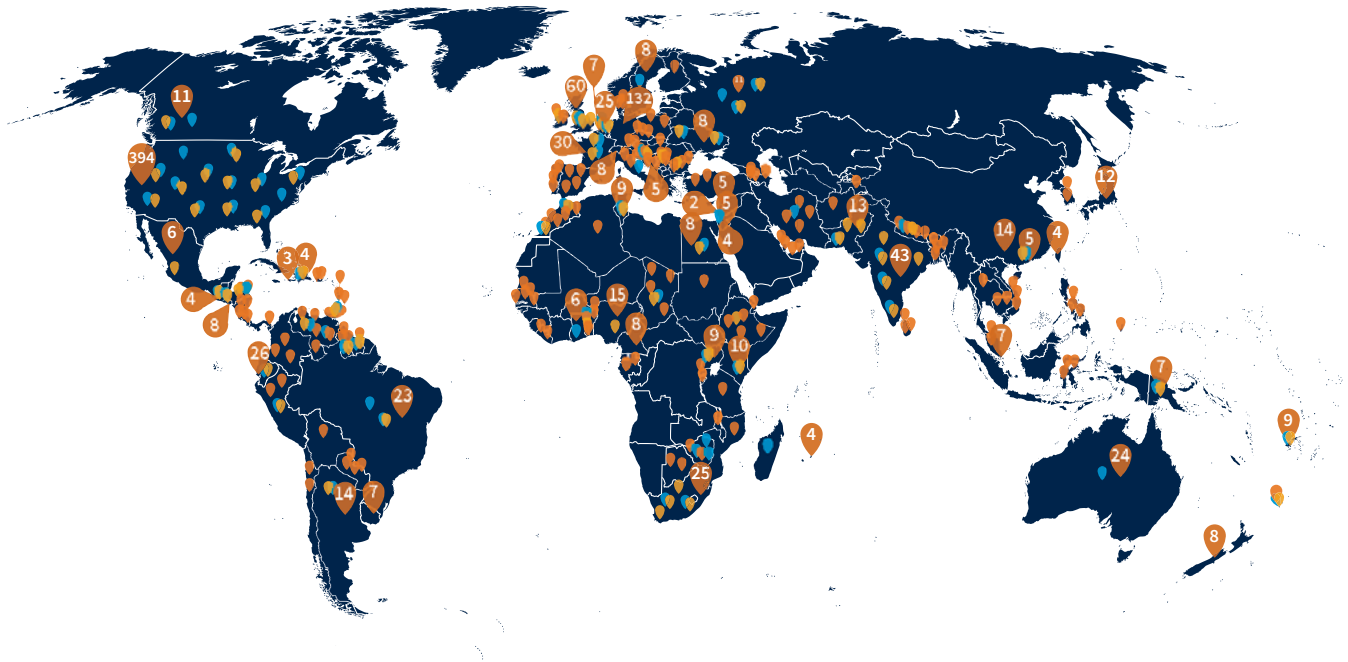
*“Creo que la ICANN ha cambiado en el último año respecto de apoyar la diversidad de género en toda la ICANN. Hay lugar para más mejoras en el futuro”. Hombre de 26 a 35 años.*

*“Es loable que la ICANN desee escuchar a la comunidad sobre cómo hacer mejor las cosas. Espero que [este] tipo de encuestas pueda realizarse más seguido y que se trabaje más en este campo”. Mujer de entre 36 y 45 años.*

## Encuesta de salida

Cada pregunta de la Encuesta de salida era opcional, de manera que el número de participantes en la encuesta varía para cada pregunta, de 68 a 82 participantes (alrededor del 14% del total de participantes de la Encuesta sobre Diversidad de Género y Participación). Debido al pequeño tamaño de la muestra, los datos obtenidos de la Encuesta de salida ofrecen conocimientos limitados sobre la distribución regional y el nivel de participación de los participantes de la Encuesta sobre Diversidad de Género y Participación en la ICANN; por ende, no se pueden obtener conclusiones significativas de los pocos puntos de datos que se muestran a continuación.

Se les preguntó a los participantes sobre su país/región de residencia y su país de ciudadanía. Dado que los datos de la encuesta de salida son limitados, el mapa siguiente también incluye datos proporcionados por el enlace de Bitly<sup>27</sup> personalizado de la ICANN para la encuesta. Si bien los datos de Bitly no indican si un usuario completó la encuesta en forma parcial o total, brindan una indicación de que la encuesta estaba disponible y llegó a una amplia área geográfica de los miembros de la comunidad.



**¿En qué país o región reside?**

Respuestas: 68



**¿En qué país o región tiene ciudadanía?**

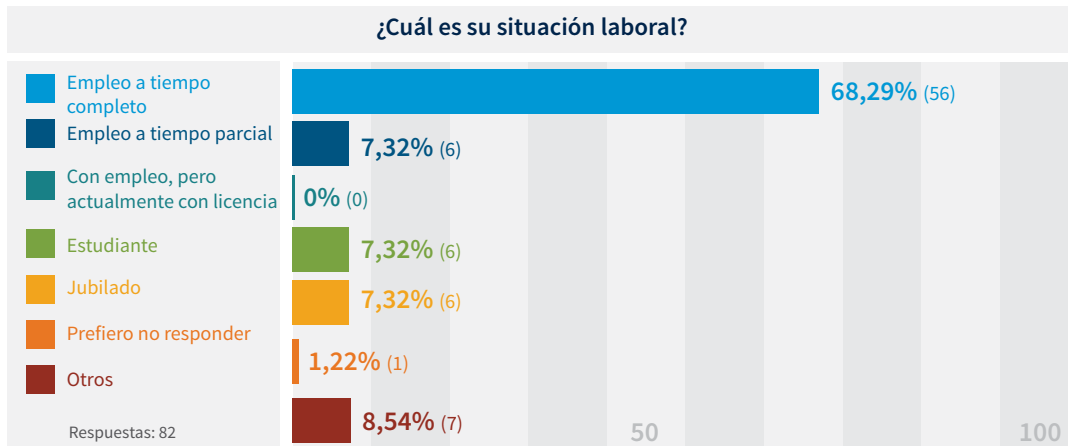
Respuestas: 72



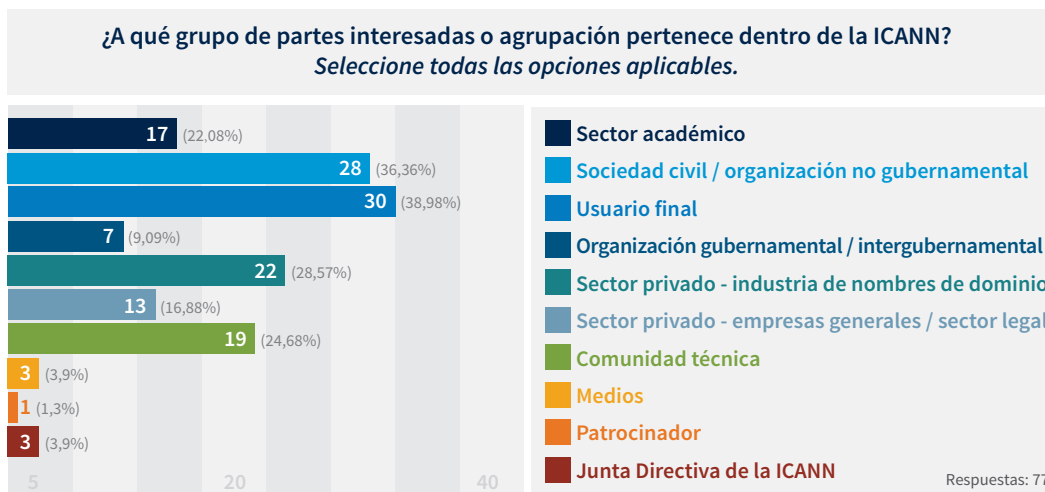
**Datos del enlace de Bitly para la encuesta**

<sup>27</sup>Bitly es una plataforma de administrador de enlaces y de reducción de URL de la cual se puede obtener la analítica sobre dónde el espectador vio un enlace específico así como su región geográfica. El enlace de Bitly para esta encuesta es [go.icann.org/gendersurvey](https://go.icann.org/gendersurvey).

68 participantes completaron la pregunta: “¿En qué país o región reside? Si reside en más de un sitio, por favor elija su lugar de residencia principal”. Mientras que los participantes por lo general se distribuyen uniformemente a lo largo de las regiones geográficas de la ICANN, los participantes de la región del Medio Oriente están notablemente ausentes, lo que podría indicar una falta de interés en completar la encuesta de los participantes de esa región, dado que los datos de Bitly sí indican que los usuarios tuvieron acceso a la encuesta en esa región. Además, de los idiomas en los que la encuesta fue traducida (árabe, chino, inglés, francés, portugués, ruso y español), hubo comentarios descriptivos en todos los idiomas, salvo árabe.

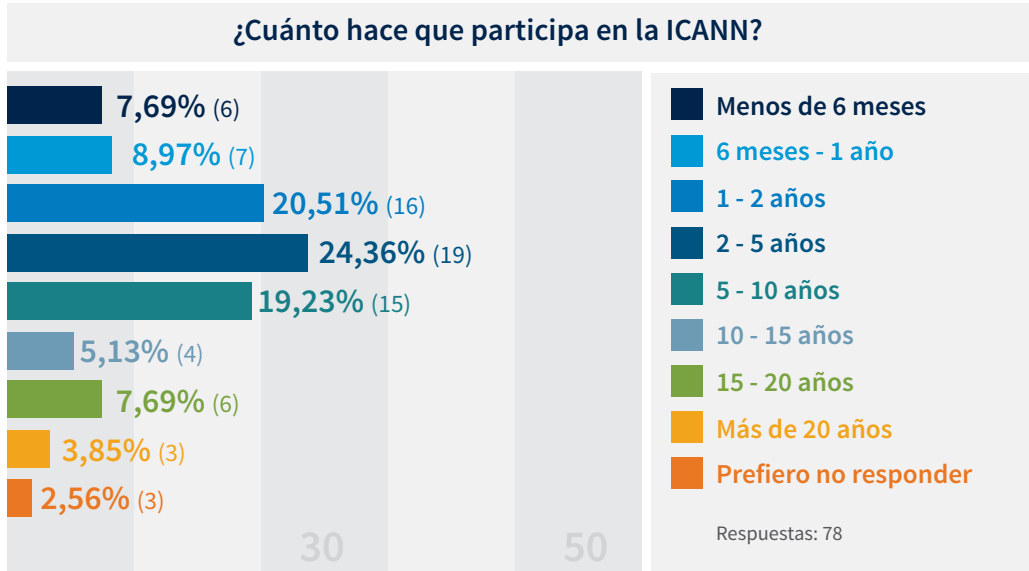


La mayoría (68%) de los participantes se encuentran en la opción Empleo a tiempo completo. En futuras encuestas, se incluirá “Trabajador independiente” como una opción, siguiendo los comentarios de las respuestas descriptivas.

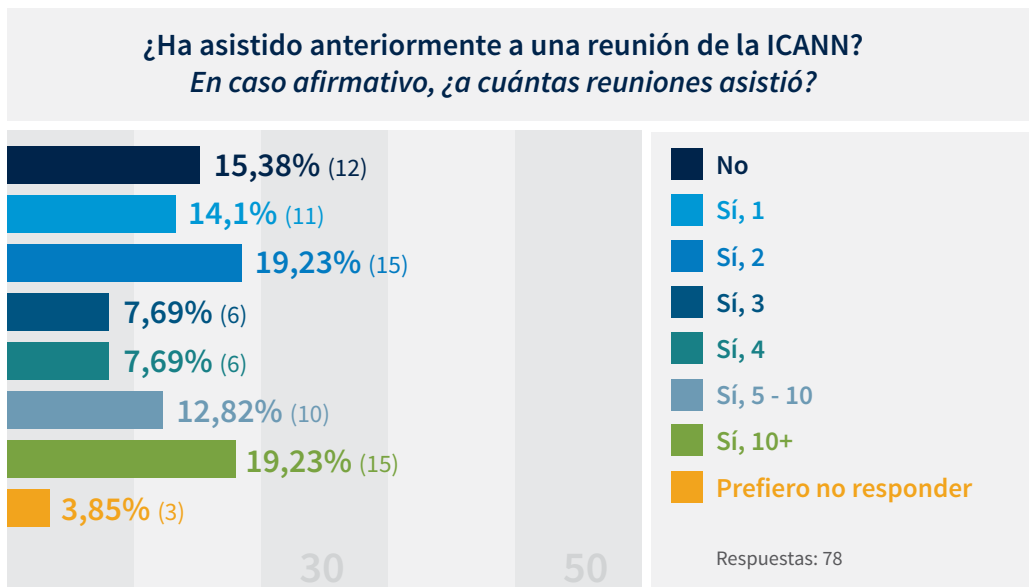


Los participantes se relacionan principalmente con la ICANN como usuarios finales (39%) y sociedad civil (37%).

La mayoría de estos participantes participan en uno a cuatro grupos de interés; los más comunes de ellos son Becas, Organización de Apoyo para Nombres Genéricos (GNSO), Organizaciones Regionales At-Large (RALO) y Grupos de Trabajo Intercomunitarios.



Mientras que la mayoría de los participantes informan que han asistido a más de 10 (19%) reuniones o dos reuniones (19%), el 15% de los participantes nunca han asistido a una reunión de la ICANN. Estos datos podrían sugerir que aquellos que más desean realizar una encuesta son los que cuentan con una participación a largo plazo en la ICANN o los que se han unido recientemente a la comunidad, tales como los becarios. Estos datos, si bien son limitados, podrían también sugerir una brecha en la trayectoria de las partes interesadas. Si bien muchos participantes han invertido un tiempo considerable en la ICANN, estos números podrían indicar que hay una disminución en la participación después de dos reuniones.



## Lecciones aprendidas, limitaciones y recomendaciones futuras

Esta encuesta piloto fue diseñada para evaluar las percepciones sobre el género y la participación en toda la comunidad de la ICANN y para complementar el trabajo que se está realizando en el Subgrupo sobre Diversidad del WS2. El marco de esta encuesta puede replicarse y mejorarse a fin de recopilar datos sobre otros elementos de diversidad según lo solicitado por la comunidad.

### **Limitaciones de la encuesta y datos**

La forma en que una persona define la diversidad y percibe, ve o sufre sexismo y prejuicio de género es profundamente subjetiva y muchos factores pueden influir esto, entre ellos, identidad de género, edad, ubicación regional, cantidad de años de actividad en la comunidad y acervo cultural de una persona.

Los participantes en la encuesta no sabían que se registrarían solo los primeros 255 caracteres de sus respuestas descriptivas, ya que el software utilizado para realizar la encuesta no limitaba la cantidad de caracteres que podían introducirse ni brindaba una advertencia de que se habían introducido más de 255 caracteres. Esto implicó que varios comentarios fueran cortados a mitad de una oración, lo que hizo que algunos comentarios no pudieran usarse durante la etapa de análisis. Esto será corregido en encuestas futuras.

A juzgar por algunas respuestas a las preguntas descriptivas, parte del lenguaje y la terminología utilizados en algunas preguntas pueden haber causado confusión a algunos participantes. Por ejemplo, puede no haber quedado claro si las preguntas sobre accesibilidad se relacionaban a cuestiones tales como acceso para aquellos con discapacidades, si se relacionaba a la ubicación de las reuniones o problemas para viajar, o si se relacionaba al acceso a Internet/problemas con la conectividad. Asimismo, puede no haber quedado claro qué significaba *factores relacionados con la ubicación o región geográfica*, con algunos participantes que comentaron sobre su ubicación física o región y otros que comentaron sobre la ubicación de las reuniones de la ICANN.

Futuras encuestas deberían evitar la opción de la pregunta de 'clasificación', ya que muchos participantes no cambiaron significativamente el orden de clasificación, lo que hacía que no fuera claro si generalmente están de acuerdo con la clasificación original de los elementos o si no sabían cómo usar la función de clasificación en el software de la encuesta.

### **Mejores prácticas y enfoque sugerido para futuras encuestas sobre diversidad.**

**Implicancias de privacidad:** La encuesta fue dividida en dos partes: la encuesta principal y la encuesta de salida. Si bien solo un pequeño porcentaje de los participantes en la encuesta completaron la encuesta de salida, este método es identificado como mejor práctica por el equipo de asuntos legales de la ICANN y garantiza que los datos de la encuesta de salida (que incluyen información sobre el grupo de partes interesadas y la región) no puedan utilizarse para determinar las identidades de los participantes en la encuesta. Esto garantiza que las respuestas a la Encuesta sobre Diversidad de Género y Participación



sean realmente anónimas. Este método ha sido discutido en listas de correo electrónico de otras organizaciones de la industria de Internet, entre ellas la [lista de correo electrónico de diversidad de la comunidad de RIPE](#), donde los participantes alabaron la configuración de privacidad de esta encuesta y la compararon con varias encuestas de RIPE que usan los datos de registración de los miembros y a través de las cuales las identidades de los participantes en la encuesta pueden ser vinculados con las respuestas. Se debería adoptar un enfoque similar hacia la privacidad en todas las futuras encuestas sobre diversidad.

**El proceso de revisión:** Antes de su publicación para la comunidad, varios grupos brindaron al equipo de Apoyo a la Responsabilidad Pública valiosos comentarios sobre la Encuesta sobre Diversidad de Género; se agradece al Subgrupo sobre Diversidad del Área de Trabajo 2, las organizaciones de apoyo y comités asesores, la Junta Directiva de la ICANN, el equipo ejecutivo de la organización de la ICANN, el equipo de Derechos Humanos y el equipo de Asuntos Legales de la ICANN. También se expresa el agradecimiento a los equipos de Participación Global de Partes Interesadas, Comunicaciones y Tecnologías de la Información por la ayuda con la logística de la encuesta. Se debería adoptar un enfoque interdepartamental e intercomunitario similar, con el tiempo adecuado, para futuras encuestas sobre diversidad.

**El proceso de traducción:** El equipo de Servicios Lingüísticos tradujo el texto de la encuesta, así como las publicaciones en redes sociales para la encuesta y las respuestas descriptivas de los muchos participantes que completaron la encuesta en francés, portugués, español, ruso y chino.<sup>28</sup> A fin de ofrecer la encuesta en varios idiomas, para cada idioma se crearon anuncios y gráficos nuevos para los botones de la encuesta (tales como Siguiente, Atrás y Enviar). Este informe también está disponible en árabe, chino, francés, portugués, ruso y español. Se recomienda que las futuras encuestas sobre diversidad también sean publicadas en varios idiomas para que sean lo más inclusivas posible.

**El proceso de comunicaciones:** El equipo de Comunicaciones ayudó al equipo de Apoyo a la Responsabilidad Pública a diseñar un enfoque publicitario que incluyera amplia difusión en redes sociales en varios idiomas, un anuncio en la página de inicio de la ICANN, mención en los [boletines informativos](#) regionales de la ICANN, un [anuncio](#) de la ICANN y un [blog](#) en el sitio web de la ICANN. La encuesta fue promocionada a través de correos electrónicos a la Junta Directiva de la ICANN, las organizaciones de apoyo (SO) y los comités asesores (AC), el Subgrupo sobre Diversidad del Área de Trabajo 2, los participantes de NextGen, becarios, participantes de ICANN Learn, y el equipo de Participación Global de Partes Interesadas. En la reunión ICANN59, hubo iPads especialmente destinados a que los participantes completasen la encuesta, lo cual también fue promocionado en la reunión a través de carteles y tarjetas con un código QR y en el boletín informativo de la reunión ICANN59. La encuesta también fue promocionada a través de [ICANNWiki](#) y fue cubierta en [Domain](#)

---

<sup>28</sup>La encuesta fue traducida al idioma árabe; si bien el software de la encuesta no proporciona datos sobre cómo muchos participantes completaron la encuesta en cada idioma, resulta claro que no hubo comentarios descriptivos en árabe.

[Incite](#) y [Domain Pulse](#), y fue distribuida en la [lista de correo electrónico de diversidad de la comunidad de RIPE](#).

El software de la encuesta no indica el origen de los clics. Sin embargo, los datos del enlace de Bitly personalizado de la ICANN ofrecen algunos conocimientos; la mayoría de los clics sobre ese enlace provenían del tráfico ilegítimo (878 clics), seguidos de Twitter (87), Facebook (74), Domain Incite (67), el sitio web de la ICANN (50) y LinkedIn (26). Se hizo clic en la encuesta 3086 veces, con un total de 584 participantes.<sup>29</sup> Muchas encuestas en toda la comunidad en la ICANN reciben aproximadamente 100 respuestas; este alto índice de respuesta indica que se necesita un enfoque integral hacia las comunicaciones así como una campaña publicitaria que garantice la exposición generalizada de la encuesta para futuras encuestas. También sugiere que la diversidad de género es un tema en el cual la comunidad está interesada.

---

<sup>29</sup>El software de la encuesta cuenta a los participantes como aquellos que responden al menos una pregunta. El análisis de pregunta por pregunta en este informe indica cómo muchos completaron cada pregunta de la encuesta.

## Cartel en la reunión ICANN59

**GENDER DIVERSITY AND PARTICIPATION SURVEY**

TO TAKE THE SURVEY, PLEASE SCAN THE QR CODE OR VISIT THIS LINK: [GO.ICANN.ORG/GENDERSURVEY](http://GO.ICANN.ORG/GENDERSURVEY)

HELP SUPPORT DIVERSE AND MEANINGFUL ENGAGEMENT AT ICANN!

## Tarjetas en la reunión ICANN59

**GENDER DIVERSITY AND PARTICIPATION SURVEY**

TO TAKE THE SURVEY, PLEASE SCAN THE QR CODE OR VISIT THIS LINK: [GO.ICANN.ORG/GENDERSURVEY](http://GO.ICANN.ORG/GENDERSURVEY)

**GENDER DIVERSITY AND PARTICIPATION SURVEY**

HELP SUPPORT DIVERSE AND MEANINGFUL ENGAGEMENT AT ICANN!

PLEASE TAKE 10 MINUTES TO COMPLETE THE SURVEY

YOUR FEEDBACK IS IMPORTANT!

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, PLEASE EMAIL [GENDERSURVEY@ICANN.ORG](mailto:GENDERSURVEY@ICANN.ORG).

## Redes sociales de la ICANN

ICANN @ ICANN - Jul 7

Your feedback is important! Take 10 minutes to share your views on gender diversity & participation at #ICANN: [go.icann.org/gendersurvey](http://go.icann.org/gendersurvey)

2 9 7

## Domain Incite

DOMAIN INCITE

Get the .dds you always wanted

mmx co

Should ICANN get breastfeeding areas? Have your say!

ICANN has launched a survey of community members' views on gender, apparently trying to figure out whether it has a sexism problem.

TICKETS TICKETS TICKETS

## Boletín informativo de la ICANN

North America Newsletter

YOUR SOURCE FOR ICANN NORTH AMERICA NEWS

Feedback North America Events Global Website

**ICANN Launches Gender Diversity Survey**

The ICANN organization is conducting a survey to determine current perceptions of gender diversity in the ICANN community and to identify potential barriers to participation. The purpose of this survey is to inform community discussions on diversity, following calls for additional data on this topic.

We invite all community members to take part! Responses will be anonymous and used in accordance with ICANN's Privacy Policy. The survey will be available in Arabic, Chinese, English, French, Portuguese, Russian and Spanish.

It takes just ten minutes to support diverse and meaningful engagement. To make your voice heard, please complete the survey before 8 July. Your input matters!

Please email any questions to [gendersurvey@icann.org](mailto:gendersurvey@icann.org).

## Espacio ICANN Wiki

Welcome to ICANNWiki

ICANN is currently carrying out a survey to determine current perceptions of gender in the ICANN community and to identify potential barriers to participation. The aim of it to clarify perceptions of diversity and equality, leadership, and inclusiveness and gain understanding of the degree to which barriers such as familial responsibilities play a community members are invited to share their views - please take 10 minutes to complete the survey: ICANN Gender Survey!

Important: Survey closes on 8 July, so if you are interested in contributing to the survey at your earliest convenience

ICANNWiki Quick Guide

## Recomendaciones

Los próximos pasos sobre la cuestión de diversidad de género dependen de la comunidad; las respuestas a la encuesta indican que las siguientes sugerencias podrían ser útiles para los miembros de la comunidad de la ICANN. Estas iniciativas y acciones recomendadas se deducen de los datos cualitativos y cuantitativos de la encuesta y no tienen el fin de reflejar las visiones de la organización de la ICANN.

Recopilar y publicar datos sobre diversidad acerca de los miembros y líderes de la comunidad de la ICANN.

Los datos cuantitativos de la encuesta sugieren que los participantes femeninos tienen una aspiración levemente más alta que los participantes masculinos de alcanzar cargos de liderazgo en la comunidad de la ICANN. Múltiples comentarios descriptivos solicitan más datos sobre el estado actual de la diversidad en la comunidad. Serían útiles datos integrales sobre diversidad a fin de explicar si hay una brecha entre aspiración y concreción de estas metas para los participantes femeninos (es decir, ¿hay menos números de líderes del género femenino porque hay menos participantes femeninos? ¿Hay disparidades en los índices de género a niveles de participación y liderazgo?).

Muchos comentarios descriptivos se centran en grupos específicos de SO/AC, lo cual indica que tienen niveles bajos de diversidad de género. Se necesitan más datos sobre participación y liderazgo a nivel general en la comunidad de la ICANN, lo que permitiría a la comunidad analizar mejor la demografía para comprender si las brechas y los desequilibrios son reales o percibidos.

Considerar enfoques para informar mejor a los miembros de la comunidad sobre cómo informar casos de sexismo o prejuicio de género percibido. Dar pasos para garantizar que el proceso para informar sexismo o prejuicio de género percibido sea accesible y bien recibido por todos los géneros.

Más del 40% de los participantes de la encuesta que habían visto casos de sexismo o prejuicio de género en la comunidad de la ICANN no estaban seguros de cómo informarlos. Los datos indican que las mujeres son menos propensas que los hombres a informar sexismo visto o sufrido. Es posible que el proceso de presentación de informes presente desafíos particulares para las mujeres pero no para los hombres. Los comentarios descriptivos sugieren que el rol del Defensor del Pueblo puede no ser adecuado para responder a los reclamos de las mujeres.

Garantizar que los temas sobre diversidad de género y comportamientos esperados se distribuyan ampliamente a la comunidad.

El 32% de los participantes femeninos en la encuesta señalan que han sufrido o visto sexismo o prejuicio de género en la ICANN, y varios comentarios descriptivos remarcan comportamiento y acoso sexual en las reuniones de la ICANN, así como participantes remotos que no siguen los [Estándares de Comportamiento Esperado](#) de la ICANN. Para quienes son nuevos en la comunidad de la ICANN, se podría incluir información en la

jornada para los nuevos participantes sobre cómo informar acoso, sexismo o prejuicio de género percibido, así como los comportamientos esperados. Para los participantes de larga data, se podrían considerar medios alternativos para aumentar la concientización en la comunidad acerca de los Estándares Esperados.

Felicitar a los defensores de diversidad de género y modelos de roles en la comunidad.

Los datos de la encuesta sugieren que los hombres son más propensos que las mujeres a sentirse representados por el liderazgo de la comunidad. Los datos cuantitativos también muestran que significativamente más mujeres que hombres creen que los preconceptos sobre el liderazgo femenino afectan negativamente las oportunidades de las mujeres de progresar en la comunidad de la ICANN. Considerar enfoques para resaltar modelos de roles femeninos.

Proporcionar actividades de desarrollo de capacidades adicionales para la comunidad de la ICANN, así como mayores programas de mentoreo y liderazgo.

Más del 70% de los participantes en la encuesta apoyan más programas de formación, desarrollo y liderazgo, y muchos brindaron comentarios descriptivos sobre el vínculo entre la diversidad de género y el desarrollo de capacidades. Más del 60% apoya programas de mentoreo adicionales.<sup>30</sup>

Asegurar que la comunidad tenga mayor concientización de dónde encontrar información que explique implicancias y recomendaciones sobre seguridad para cada reunión.

Varios participantes en la encuesta, tanto hombres como mujeres, comentaron que las ubicaciones de las reuniones pueden ser inseguras para las mujeres. Si bien el equipo de Reuniones considera minuciosamente las implicancias sobre seguridad, este proceso podría ser más transparente para que la comunidad sepa que su seguridad es una de las principales prioridades. Considerar recursos, tales como números de emergencia y reuniones informativas sobre seguridad, que pudieran ponerse a disposición de aquellos que no se sienten seguros.

Asegurarse de que materiales futuros (tales como informes, encuestas o formularios) adopten un enfoque no binario hacia el género a fin de ser lo más inclusivos posible.

Los datos cuantitativos de la encuesta sugieren que las personas que se identifican con un género no binario no creen que las oportunidades sean iguales para todos los géneros. Los datos de la encuesta también revelan que las mujeres y aquellos que se identifican con un género no binario son más propensos que los hombres a percibir barreras a la participación. Se deberían tomar medidas para que la ICANN no excluya a ningún miembro de la comunidad a través de un enfoque binario (hombre/mujer); cinco de los participantes en la encuesta identifican su género en De otro modo.

<sup>30</sup>Si bien no se relacionan directamente con la diversidad de género, los datos de esta encuesta revelan que los participantes de mayor edad son más propensos a luchar con los desafíos técnicos relativos a la participación remota. Las actividades de desarrollo de capacidades con un enfoque en esta área podrían ser de utilidad.

Los [informes](#) de datos de reuniones actuales utilizan saludos (Sr./Sra./Srta., etc.) para determinar el género, lo que excluye a aquellos con géneros no binarios de identificar su género. Asimismo, este método no permite que aquellos con títulos tales como Dr. o Profesor identifiquen su género. Se deberían tomar medidas para separar la información según el género, que comprende datos sensibles, de los datos de registración; se podría usar un enfoque con una encuesta independiente, tal como esta Encuesta de salida.

Considerar objetivos voluntarios adecuados y razonables para aumentar la diversidad de género en la ICANN.

Más del 75% de los participantes de la encuesta respaldan los objetivos voluntarios para aumentar la diversidad de género en la comunidad de la ICANN. Hay un apoyo considerablemente menor para los cupos obligatorios.

Considerar ofrecer áreas para lactancia en reuniones de la ICANN y grupos de redes de contacto o apoyo de pares para padres.

Si bien estas iniciativas reciben menos apoyo que aquellas para programas adicionales de liderazgo y mentoreo, una parte considerable de la comunidad (más del 30% de los participantes en la encuesta) las respalda. Ambas iniciativas podrían garantizar un enfoque piloto para evaluar los niveles de interés. En caso de implementarse, se deberían tomar medidas a fin de garantizar que todos los miembros de la comunidad comprendan que las áreas para lactancia son opcionales, no obligatorias, para quienes desean usarlas. Los grupos parentales, en caso de implementarse, deberían ser ofrecidos como una oportunidad remota, dado que muchos padres comentan que asistir a las reuniones con una familia presenta desafíos considerables.

Garantizar que el cronograma de las reuniones permita foros respecto de la diversidad de género.

Aproximadamente el 50% de los participantes en la encuesta respaldan estos foros. Se deberían tomar medidas a fin de garantizar que los foros de debate relevantes se realicen en un horario adecuado para que todos asistan y compartan sus opiniones. Foros destacados podrían ayudar a reducir la percepción de la ICANN como dominada por los hombres, dado que el 66% de participantes mujeres en la encuesta creen que la comunidad de la ICANN es dominada por los hombres. Algunos participantes en la encuesta remarcan que las sesiones centradas en un género específico en las reuniones de la ICANN son discriminatorias; se deberían tomar medidas para garantizar que las sesiones de las reuniones sean promovidas como inclusivas y amigables respecto de todos los géneros.

**Si tiene más comentarios, preguntas o sugerencias, comparta sus opiniones en [gendersurvey@icann.org](mailto:gendersurvey@icann.org).**

## Apéndice

Más comentarios descriptivos se centran en las siguientes iniciativas para respaldar la diversidad de género:

### **Instalaciones para el cuidado de niños en las reuniones de la ICANN:**

Un participante masculino y cinco participantes femeninos mencionan que respaldarían la incorporación de servicios de cuidados de niños en las reuniones de la ICANN:

*“Cuidado de niños en las reuniones de la ICANN. Arreglos y estipendios para que los padres traigan a sus niños para aumentar la participación”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

### **Áreas para lactancia en reuniones de la ICANN:**

*“Un poco confundida de por qué un área para lactancia es un programa o una iniciativa. Suficiente que haya áreas donde las mujeres elijan hacerlo con más privacidad. Pero las mujeres deberían ser libres de amamantar”.* Mujer de entre 26 y 35 años.

*“El concepto de ‘áreas’ para lactancia es en sí discriminatorio y retrógrado”.*

Hombre de entre 36 y 45 años.

*“Me pareció bien ver el área para lactancia como una opción”.* Hombre de entre 36 y 45 años.

Tenga en cuenta que las áreas para lactancia, si estuvieran disponibles, estarían destinadas a las personas que se sientan cómodas usándolas y que las mujeres podrán amamantar en cualquier ubicación en las reuniones de la ICANN.

### **Esfuerzos de difusión:**

*“Foros en reuniones de la ICANN sobre la diversidad de discapacidades”.* Mujer de entre 25 y 36 años.

*“Difusión específica para mujeres, especialmente mujeres de color”.* Mujer de entre 46 y 55 años.

*“Otorgar más acceso a países en vías de desarrollo”.* Mujer de entre 46 y 55 años.

*“Capacitación sobre prejuicio inconsciente para personal, para presidentes, para otros grupos de partes interesadas y líderes de AC”.* Mujer de entre 46 y 55 años.

*“Serie de video en línea que ayude a las personas a dejar de permitir que la manera en que los demás las ven afecten sus vidas en forma negativa. Clases para ayudar a las personas a aprender buenas actitudes de autoestima para que los factores externos no las hieran tan profundamente”.* Mujer de entre 26 y 35 años.

Más comentarios descriptivos se centran en las siguientes barreras a la participación:

### **Cargos de liderazgo:**

*“Los roles de liderazgo se comparten entre el mismo grupo de hombres, durante largos períodos; inaccesibles para nuevos participantes aspirantes porque todos quieren mantener su financiamiento para viajes”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

*“El liderazgo se recicla dentro del mismo grupo o en diversos grupos de la ICANN y el personal de la ICANN no tiene sensibilidad o comprensión respecto de diferentes culturas”.*  
Mujer de entre 56 y 65 años.

**Experiencia:**

*“Experiencia: si no ha ido a 20 reuniones en persona, ¿cuán bueno es usted?”.* Hombre de entre 56 y 65 años.

*“La comunidad de la ICANN no es realmente un ambiente amigable para un participante nuevo”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

*“Se requiere una gran inversión de tiempo para comprender las cuestiones y aprender cómo participar de manera eficaz”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

**Comunicación:**

*“Falta de comunicación a comunidades más amplias sobre el impacto de las políticas de la ICANN...”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

*“Algo bueno es que la participación remota se ha mejorado con el transcurso de los años”.*  
Mujer de entre 46 y 55 años.

**Enfoque regional:**

*“Necesidad de referirse en todo momento al sistema legal californiano o norteamericano”.*  
Hombre de entre 36 y 45 años.

*“Distribución equilibrada de horarios asignados para las teleconferencias, de manera que las personas de Asia puedan participar de manera más eficaz, no siempre a medianoche. No todos los grupos de trabajo rotan. Bastante injusto”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

*“La región de MENA no está representada”.* Mujer de entre 16 y 25 años.

Otros comentarios adicionales sobre cómo mejorar la diversidad de género en la ICANN se centran en los siguientes temas:

**No hay cuestiones de género en la ICANN/el género es una cuestión externa:**

*“Creo que la cantidad de mujeres que participan en la ICANN refleja la cantidad de mujeres en campos tecnológicos. A medida que este número crece, también lo harán aquellos en posiciones de poder en la ICANN. En términos generales, creo que la ICANN es progresista respecto del género”.* Mujer de entre 26 y 35 años.

*“No hay problemas relacionados con el género dentro de la ICANN. Este es un tema tan popular que todos se sienten obligados a tratarlo. Como si se hubiera vuelto políticamente incorrecto decir que no hay dicha discriminación”.* Hombre de entre 36 y 45 años.

*“Nunca me sentí en desventaja en la ICANN, es, en comparación con otros, un ambiente muy amigable. ¿Quizá sea una minoría ruidosa que se queja?”.* Mujer de entre 36 y 45 años.

*“[Usted] está haciendo una montaña de la nada. Ya es políticamente correcto. Muchos no participan debido a discriminación cultural externa (es decir, es un mundo de hombres)”.*  
Hombre, Prefiero no decir mi edad.



*“He visto varias mujeres asumir roles de liderazgo dentro de la comunidad de la ICANN y no he notado un problema con la desigualdad de género”. Mujer de entre 46 y 55 años.*

*“La ICANN se encuentra en un estado perfectamente correcto de igualdad de género, creo que solo deberíamos cuidar de no exagerar cuando apoyamos a las mujeres”. Hombre de entre 16 y 25 años.*

**El enfoque en el género puede limitar el progreso de los mejores candidatos para cargos de liderazgo:**

*“Se debería tener cuidado de no usar la cuestión de diversidad de género para atraer más voluntarios que solo están por el viaje y la red de contactos, pero que no aliviarán la carga de trabajo de los miembros sobrecargados a través de su participación activa en el trabajo continuo de la comunidad”. Hombre de entre 36 y 45 años.*

*“Deberíamos enfocarnos en personas inteligentes en lugar del género. Hay muchas mujeres inteligentes en la comunidad de la ICANN por lo que no veo la necesidad de centrarnos en eso...”. Hombre de entre 26 y 35 años.*

No hay comentarios sobre este tema por parte de las mujeres.

**Informe de prejuicio o acoso sexual percibido:**

*“La comunidad es testigo de casos de acoso y no hace nada al respecto. Vi algunos casos en Johannesburgo [en ICANN59] que fueron considerados como comportamiento normal por algunos miembros de la comunidad. Como comentarios sobre cuerpos de mujeres, inapropiados”. Mujer de entre 26 y 35 años.*

*“He sufrido acoso sexual en las reuniones de la ICANN en el pasado, pero no creo realmente que esto sea culpa de la ICANN. También elegí no informarlo y fue mi propia decisión no hacerlo. El ‘sexismo casual’ e inofensivo aún existe 100%”. Mujer de entre 26 y 35 años.*

**Comentarios generales sobre diversidad, igualdad y esfuerzos de la ICANN en estas áreas:**

*“Creo que es posible vencer la desigualdad de género. Se deberían dar más oportunidades y capacitación a las mujeres”. Mujer de entre 26 y 35 años.*

*“No NECESITAMOS más reuniones sobre diversidad de género. Solo publicar las estadísticas”. Mujer de entre 36 y 45 años.*

*“Muchas de estas cuestiones son culturales y serán difíciles de superar sin un esfuerzo sostenido por parte de muchas personas durante mucho tiempo. Pequeñas cosas como colocar un micrófono en el pasillo para las sesiones del foro público (e incluso la altura del micrófono) pueden ser bastante intimidatorias”. Mujer de entre 46 y 55 años.*

*“Creo que la igualdad de género puede lograrse y sostenerse si la ICANN hace más en usar un proceso transparente para la administración de la información...”. Hombre de entre 26 y 35 años.*

*“No recomendaría un fuerte empujón de un lado o del otro para la diversidad o la igualdad. En cambio, sugeriría que la ICANN mencione la existencia mientras que promueve tratar a todos los individuos equitativamente/respetuosamente sin importar la raza, la religión, el género o la preferencia sexual, etc”. Mujer de entre 46 y 55 años.*

